

COME SPORGERE DENUNCIA

Se ritieni di aver subito molestie sessuali puoi sporgere denuncia presso lo Stato di New York, Divisione Diritti Umani.

La denuncia deve essere presentata entro un anno dal presunto atto discriminatorio. Per ulteriori informazioni al riguardo o per sporgere denuncia, contatta l'ufficio regionale più vicino alla tua abitazione o al tuo ufficio oppure visita il nostro sito www.dhr.state.ny.us.

ALCUNE DOMANDE

Prima di sporgere denuncia presso la Divisione diritti umani devo presentare una denuncia interna all'organizzazione per cui lavoro per ambiente di lavoro ostile?

Non è obbligatorio, ma è consigliabile presentare una denuncia interna prima di sporgere denuncia presso la Divisione. I tribunali hanno deciso che in alcune circostanze, se il dipendente non notifica al datore di lavoro la presenza di un ambiente di lavoro sessualmente ostile, e quindi non offre a quest'ultimo l'opportunità di porre rimedio alla situazione, il datore di lavoro può poi non essere ritenuto responsabile.

Subirò delle ritorsioni se sporgo denuncia?

La legge sui diritti umani dello stato di New York vieta le ritorsioni sia per i casi in cui lavoratore denuncia la situazione al proprio datore di lavoro, sia per quelli in cui sporge denuncia presso la Divisione diritti umani. Se ritieni di essere stato vittima di ritorsioni rivolgiti alla Divisione e sporgi denuncia in tal senso.

Sono una donna. Se un'altra donna mi molesta sessualmente posso sporgere denuncia?

Sì, le molestie sessuali possono avvenire tra un uomo e una donna, tra una donna e un'altra donna e tra un uomo e un altro uomo.

Un singolo episodio di comportamento sessuale non appropriato può essere considerato sufficiente per configurare un caso di molestie sessuali per cui posso sporgere denuncia?

Un singolo episodio può essere sufficiente per configurare un caso di molestie sessuali, a seconda della gravità dell'episodio. La Legge prescrive che il comportamento sia grave e/o "massiccio", pertanto un'unica battuta o commento possono non costituire molestia sessuale. Tuttavia i tribunali hanno anche concluso che un episodio isolato ma grave vada considerato molestia sessuale. Sia che si tratti di un singolo episodio che di incidenti ripetuti, hai diritto a sporgere denuncia. La Divisione potrebbe comunque darti assistenza.

MOLESTIE SESSUALI

NEW YORK STATE
DIVISION OF
**HUMAN
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400
Toll Free 1-888-392-3644
TDD (718) 741-8300

WWW.DHR.NY.GOV

Le molestie sessuali sono illegali

Le molestie sessuali sono vietate dalla Legge sui Diritti Umani dello stato di New York, dal titolo VII della legge federale sui diritti civili del 1964 e da altre leggi locali, in quanto costituiscono una forma di discriminazione basata sul sesso. Questo comportamento illegale può verificarsi sul lavoro, nell'accesso alla casa, in istituzioni educative, o nei servizi pubblici, ma il più delle volte avviene nel luogo di lavoro.

MOLESTIE SESSUALI NEL LUOGO DI LAVORO

Il comportamento sessualmente molesto può consistere in avances fisiche o verbali indesiderate, affermazioni esplicite di tipo sessuale, o commenti discriminatori che sono offensivi o sgradevoli per chi li ascolta. Qualche esempio:

- una richiesta di favori sessuali, che può essere accompagnata da implicite o aperte minacce di ripercussioni sulla valutazione del rendimento lavorativo e sulle opportunità di promozione;
- una pressione manifesta o per allusioni per sollecitare attività sessuali indesiderate;

- molestie o abuso verbali sotto forma di una serie di domande e commenti sessuali;
- contatto fisico non necessario o non appropriato;
- esposizione di fotografie o disegni osceni.

Le avances sessuali indesiderate, le richieste di favori sessuali e altri comportamenti fisici o verbali di contenuto sessuale configurano un caso di molestie sessuale illegali quando:

- l'assoggettarsi della vittima a tale comportamento viene (esplicitamente o implicitamente) reso un termine o una condizione per l'impiego;
- si usa la reazione di accettazione o di rifiuto di tale comportamento come base per prendere decisioni attinenti all'impiego; oppure
- il comportamento di cui sopra ha lo scopo o l'effetto di interferire con il rendimento lavorativo del dipendente, o di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo.

COSA PUOI FARE SE SEI VITTIMA DI MOLESTIE SESSUALI:

- **Parla al tuo capo.**
Se il molestatore è il tuo capo, parla al suo superiore. Prendi degli appunti sulla comunicazione fatta, compresa la data, la natura della conversazione e se c'è stato un seguito.
- **Notifica il comportamento offensivo.**
Comunica il comportamento al tuo datore di lavoro tramite il direttore dell'Azione Positiva, il Direttore del personale, gli uffici EEO, il rappresentante sindacale o qualsiasi altra persona sia stata designata per trattare le denunce di molestie sessuali. Prendi degli appunti sulla comunicazione fatta, compresa la data, la natura della conversazione e se c'è stato un seguito.
- **Tieni un diario.**
Scrivi quanto ti sta succedendo, comprese citazioni esatte di frasi, forme della molestia e nomi di testimoni. Conserva qualsiasi lettera, cartolina o email che ti sia stata inviata. Conserva sia il diario che le annotazioni in un luogo sicuro, preferibilmente a casa.
- **Chiedi ad altri.**
Scopri se altri che lavorano con o vicino al molestatore sono mai stati molestati, o se conoscono qualcuno che può esserlo o lo è effettivamente stato.

Anche se è consigliabile intraprendere le azioni consigliate, puoi sporgere denuncia presso la Divisione diritti umani anche se non hai intrapreso le azioni sopra indicate.