

КАК ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Если у вас ВИЧ и вы считаете, что вы подверглись дискриминации по причине инвалидности, вы можете подать жалобу в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк.

Жалоба должна быть подана в Отдел в течение года с момента дискриминации. Для получения дополнительной информации или записи на прием вы можете связаться с представительством, находящимся рядом с вашим местом проживания или работы, или посетить нашу страницу в Интернете по адресу www.dhr.state.ny.us.

НЕКОТОРЫЕ ПРИМЕРЫ:

Вы впервые идете к новому стоматологу. Перед началом лечения вы сообщаете, что у вас ВИЧ. После этого стоматолог сообщает вам, что он не принимает новых пациентов. Вы считаете, что стоматолог не хочет вас обслуживать, потому что у вас ВИЧ. Каковы ваши права?

Кабинеты стоматологов, врачей и другие медицинские службы считаются местами общего пользования. Отказ места общего пользования предоставлять вам льготы и права пользования данным местом по причине инвалидности, в том числе ВИЧ, является незаконным.

Вы работали на одном месте в течение трех лет и всегда получали положительные отзывы и повышения. Вы решаете сообщить вашему начальнику о том, что у вас ВИЧ. После этого вы получаете только негативные отзывы и в итоге оказываетесь на испытательном сроке. Вы считаете, что негативные отзывы явились результатом того, что вы сообщили о своем заболевании, и сообщаете об этой ситуации в отдел кадров. Через две недели вас сокращают. Является ли это незаконным?

Закон о правах человека запрещает работодателям проводить репрессивные действия в отношении работников, подавших жалобу по поводу дискриминации. Если вы считаете, что вас уволили из-за жалобы на руководителя, вы можете подать жалобу в Отдел.

Вы переезжаете в новую квартиру и сообщаете своему арендодателю, что у вас ВИЧ. Вы начинаете чувствовать агрессию по отношению к себе, и арендодатель делает унижительные заявления по поводу вашего заболевания. Является ли это незаконным?

Агрессия и другие виды дискриминации в жилищных вопросах на почве ВИЧ являются незаконными. Вы можете подать на арендодателя жалобу.

ДИСКРИМИНАЦИЯ НА ПОЧВЕ ВИЧ/СПИД

NEW YORK STATE
DIVISION OF
HUMAN
RIGHTS

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400
Toll Free 1-888-392-3644
TDD (718) 741-8300

WWW.DHR.NY.GOV

Защищает ли закон лиц с ВИЧ/СПИДом?

Лица с ВИЧ или СПИДом защищены согласно положениям об инвалидности Закона о правах человека штата Нью-Йорк.

Определение инвалидности

Закон о правах человека определяет инвалидность как

«физическое, психическое или медицинское нарушение, которое препятствует нормальному функционированию организма либо подтверждается общепринятым с медицинской точки зрения методом диагностики, или

документ о данном нарушении, или

состояние, рассматриваемое как нарушение».

Закон применим как к постоянной, так и к временной инвалидности.

Какие области охватывает закон?

Закон о правах человека запрещает дискриминацию лиц с ВИЧ или СПИДом при трудоустройстве, при предоставлении жилья, при пользовании местами общего пользования, при предоставлении кредита и при пользовании услугами определенных светских образовательных учреждений.

Закон о правах человека также запрещает работодателям и арендаторам применять действия репрессивного характера в связи с подачей жалобы по поводу дискриминации.

ЗАКОН О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА ШТАТА НЬЮ-ЙОРК ЗНАЧИТЕЛЬНО ШИРЕ, ЧЕМ ЗАКОН ОБ АМЕРИКАНЦАХ, ИМЕЮЩИХ ИНВАЛИДНОСТЬ

Лица с инвалидностью должны знать, что Закон о правах человека штата Нью-Йорк предоставляет значительно большую защиту, чем его федеральный аналог, Закон об американцах, имеющих инвалидность. Только наш Закон предоставляет защиту многим жителям Нью-Йорка, живущим с ВИЧ или больных СПИДом.

Согласно Закону об американцах, имеющих инвалидность, инвалидность должна оказывать существенное влияние на большую часть жизнедеятельности. Согласно Закону штата инвалидность должна оказывать влияние только на какую-либо функцию человека или должна подтверждаться общепринятыми методами медицинской диагностики. В отличие от закона об американцах, имеющих инвалидность, закон штата Нью-Йорк распространяется и на временные состояния. В результате этого термин «обоснованные специальные условия» трактуется гораздо шире. Это увеличивает объем специальных условий, которые работодатели обязаны предоставлять работникам с заболеваниями, связанными с ВИЧ или СПИДом. Подобным образом Закон штата обеспечивает более высокий уровень защиты в таких областях, как жилье. Например, лицо с ВИЧ или СПИДом и сопряженной с этими заболеваниями и подтвержденной врачом диагнозом депрессией может содержать дома животное, если его присутствие считается необходимым с медицинской точки зрения обоснованным специальным условием, даже если арендодатель запрещает содержать животных в своей квартире.

ШАГИ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОИХ ПРАВ:

На рабочем месте...

Прежде чем запрашивать у работодателя предоставление допустимых специальных условий, соберите все медицинские документы, подкрепляющие необходимость обеспечения этих условий.

Работник обязан поставить работодателя в известность об инвалидности, и работодателю должна быть предоставлена возможность участия в согласовании вопроса о правомерности ваших требований обеспечить допустимые специальные условия.

Ниже приведены некоторые примеры допустимых специальных условий:

- изменение рабочего графика,
- изменение обязанностей, не являющихся основными,
- приобретение или модификация оборудования,
- предоставление беспрепятственного доступа к рабочему месту.