আপনি গৃহহিংসার কারণে আদালতে যাওয়ার, চলাচলের কারণ বা সহায়তা চাওয়ার জন্য ছুটি দেওয়ার অনুরোধ করলেন। আপনার নিয়োগকর্তা সাধারণত কর্মচারীদের বাস্তবতায় প্রয়োজন এবং পার্থিবতার জন্য অবস্থায় ক্ষেত্রে ছুটি নেওয়ার অনুমতি দিয়ে থাকেন। আপনার নিয়োগকর্তা যখন জানতে পারলেন যে আপনি গৃহহিংসার কারণে ছুটি চাইছেন, তখন ছুটি দিতে অস্বীকৃতি করলেন।

আপনার নিয়োগকর্তা যখন জানতে পারলেন যে আপনি গৃহহিংসার কারণে ছুটি চাইছেন, তখন ছুটি দিতে অস্বীকৃতি করলেন।

আপনার কোনও প্রতিকার রয়েছে কি?

প্রতিকার তালিকায় যে কয়েকটি কথা ফেলেছেন তিনি আপনাকে কর্মচারী গৃহহিংসার শিকার হওয়ার কারণে তার সচেতন শিক্ষার নিয়ম, শর্তাবলী বা সুবিধার ক্ষেত্রে ভিন্ন ধরনের আচরণ করা বেআইনি।

আপনের গৃহহিংসার ফলস্বরূপ চিকিৎসা বা মানসিক স্বাস্থ্য পরিষেবা পাওয়া জন্য ছুটির প্রয়োজন। আপনার অধিকারগুলি কি কি?

আপনার চিকিৎসার বা মানসিক স্বাস্থ্য পরিষেবার জন্য ছুটির প্রয়োজন মানবাধিকার আইনের প্রতিবন্ধকতা ও মুক্তিসঙ্গতভাবে মানিয়ে দেওয়ার বিষয়ে আওতাভুক্ত। এতে নিয়োগকর্তার অস্তিত্বের অর্থচক্রে না ঘটলে আপনাকে যুক্তিসঙ্গত অপারেশনের জন্য ছুটি দেওয়া আবশ্যক এবং আপনাকে বরখাস্ত করা যাবে না। আপনার নিয়োগকর্তা তত্ত্বাবধান পরিষেবা প্রদানকারীর কাছে একটি নেটেট এর অনুরোধ করে পান, যতক্ষণ সেই নিয়োগকর্তার অনুরুপ পরিস্থিতিতে অন্য সকল কর্মচারীর কাছ থেকে নেট প্রদান করার প্রয়োজন হয়।

কীভাবে অভিযোগ দায়ের করতে হয়

যদি আপনি বিশ্বাস করেন যে আপনার বিরুদ্ধে বৈষম্যই করা হয়েছে, তাহলে আপনি নিউইয়র্ক স্টেটের মানবাধিকার কমিশন ভিয়াগের কার্যকারীর অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

চারজন বা তার বেশি কর্মী যে এমন নিয়োগকর্তা নিউইয়র্ক স্টেটের মানবাধিকার আইনের আওতাভুক্ত। অভিযোগ বৈষম্যবিষয়ক বিষয়সমূহের ভিত্তিতে অভিযোগ করা হয়।

অভিযোগ দায়ের করার জন্য:

• ভিয়াগের ওয়েবসাইট WWW.DHR.NY.GOV এ যান এবং একটি অভিযোগের ফর্ম ডাউনলোড করুন। সম্পূর্ণ করা অভিযোগ পুলি অবশ্যই একজন নেটচারের সামনে ব্যক্তি করতে হবে এবং ভিয়াগের কাছে ফেলতে দিতে হবে (ডাউনলোড, ফ্যাক্স দ্বারা বা স্ক্রিয়ে)।
• বাস্তবতাতে ভিয়াগের অফিসে যান।
• অভিযোগের ফর্ম পাওয়া এবং অথচ অভিযোগ দায়ের করার ক্ষেত্রে অন্যান্য সহায়তার জন্য ভিয়াগের কোনো একটি অফিসের সঙ্গে টেলিফোনে বা ডাউনলোডে যোগাযোগ করুন।

আরো তথ্যের জন্য, অথচ আপনার বাড়ি বা কর্মনিয়োগের স্থানের সাথে কাছের আলকুন অফিস সংযুক্ত করে পাওয়ার জন্য, আলমাদর ওয়েবসাইট দেখুন: WWW.DHR.NY.GOV.
গৃহহিংসার শিকার হওয়া ব্যক্তিদের চাকরির অধিকারসম্মুখ

গৃহহিংসার শিকার হওয়া ব্যক্তিদের চাকরির বৈষম্যের থেকে সুরক্ষা প্রদান করতে নিউইয়র্ক স্টেটের মানবাধিকার আইন সংশোধিত হয়, 7 জুলাই, 2009 তারিখে কার্যকর হয়।

মানবাধিকার আইনে একজন গৃহহিংসার শিকার হওয়া ব্যক্তির সংজ্ঞা এইভাবে দেওয়া হয়, যিনি এমন এক চাকরির শিকার যা N.Y. পারিবারিক আদায় আইন § 812 এর অধীনে একটি পারিবারিক অপরাধ সংঘটিত করে।

কোনও গৃহহিংসার শিকার হওয়া ব্যক্তির বিরুদ্ধে চাকরির নিয়ন্ত্রণ, প্রদর্শনী, অস্ত্র আরোহণ করুন যা চাকরির অন্যান্য নিয়ন্ত্রণ, শর্তবদলী বা সুষ্ঠুতার ক্ষেত্রে বৈষম্য প্রদর্শন করা কেবাইনি।

বৈষম্যের অভিযোগ দায়ের করার জন্য একজন নিয়ন্ত্রক প্রতিশোধমূলক পদক্ষেপ নেওয়া এবং বেআইনি।

জননীতি

চাকরির এই অধিকারগুলো গৃহহিংসার শিকার হওয়া ব্যক্তিদের চাকরির বৈষম্যের থেকে রক্ষা করার জন্য নিউইয়র্ক স্টেটের সরকারী নীতিকে আরও এগিয়ে নিয়ে যায় যাতে তাদের জীবনের অন্যান্য পরিস্থিতির মোকাবিলা করার সম্ভাবনা দেওয়া হয় এবং তাদের উপর কুক্ষকারীদের থেকে আধিক বাধিতা অর্জন করে।

আরও তথ্যের জন্য

গৃহহিংসার শিকার হওয়া ব্যক্তিগণ ও নিয়ন্ত্রকরা, উদেশ্যে নিম্নলিখিতগুলির থেকে আরও তথ্য প্রাপ্ত করতে পারেন:

নিউইয়র্ক স্টেট অফিস

গৃহহিংসা

প্রতিরোধ

(518) 457-5800

WWW.OPDV.NY.GOV

আপনার এলাকায় গৃহহিংসার শিকার ব্যক্তদের খুঁজে পেতে এখানে যান: www.nyscadv.org/ directory.htm অথবা উপরে তালিকাভুক্ত ৪০০টি হটলাইন নম্বরগুলির যেকোনোটিতে ফোন করুন।

শিকার হওয়া ব্যক্তিদের জন্য অন্যান্য সুরক্ষামূলক

চিকিৎসা পরিচার্যর জন্য চিকিৎসা প্রভূতি মানসিক স্বাস্থ্য পরিচার্যর জন্য কাজের থেকে ছাড়া প্রয়োজন তারা মানবাধিকার আইনের প্রতিবন্ধকতা ও যুক্তিসঙ্গতভাবে মানীয় নেওয়ার বিবর্ধী দ্বারা সুরক্ষিত। শাখার দ্বারা এই অধিকারগুলি বলবৎ করা যায়। শিকার হওয়া ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরিবারিক চিকিৎসা প্রভূতি প্রয়োজন

ফিলিয়াল (FMLA) ও অন্যান্য প্রতিবন্ধকতা আইনের অধিকার থেকে পারে; এই আইনগুলি শাখার দ্বারা বলবৎ করা যায় না।

অন্যান্য ছুটি। N.Y. ফৌজদারি আইন § 215.14 অনুসারে, কোনও নিয়ন্ত্রকরা এমন কোনও অপরাধের শিকার হওয়া কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোনোরকম প্রতিশুদ্ধি ব্যবস্থা নেওয়া বেআইনি, যিনি আবারে সঞ্চী হিসেবে হাজিরা দিতে, উত্তরাধিকার অ্যাসন সংস্থাপন করতে অথবা সুরক্ষা প্রদান করতে ছুটি নিচ্ছেন। এই নিদিষ্ট অধিকারটি শাখার দ্বারা বলবৎ হয় না।

কিছু উদাহরণ:

আপনি গৃহহিংসার শিকার হওয়া ব্যক্তি হওয়ার কারণে একটি সুরক্ষা আদেশ প্রাপ্ত করলেন। আপনি সেই আদেশটি আপনার নিয়ন্ত্রকের সাথে প্রদান করলেন এবং ব্যাখ্যা করলেন যে আপনি ভয় পাচ্ছেন যে কুক্ষকারীর কর্মস্থলের অপারে হয়েছেন। আপনার চাকরি কি সমাপ্ত করা যেতে পারে?

আপনাকে বরখাস্ত করা যেতে পারে না, কারণ আপনার নিয়ন্ত্রকের জেনেছেন যে আপনি একজন গৃহহিংসার শিকার হওয়া ব্যক্তি। এই মধ্যে পড়ে কুক্ষকারীর কর্মস্থলে উপস্থিত হওয়ার থেকে সুরক্ষা আদেশ পাওয়া। কুক্ষকারী সুরক্ষার আদেশ উপলব্ধ করলে অথবা কর্মস্থলে এসে গালিচালাজ করলে কর্মস্থলে অন্য কারও অসাধারণের ক্ষেত্রের মতোই পুলিশ ডাকতে হবে।