কিছু উদাহরণ:

আপনি প্রথম একজন দন্তচিকিৎসকের কাছে গেলেন। চিকিৎসার আগে, আপনি প্রকাশ করলেন যে আপনি HIV+। দন্তচিকিৎসক তারপর বললেন যে তিনি নতুন রোগী নিচ্ছেন না। আপনি মনে করেন যে দন্তচিকিৎসক আপনার HIV স্থিতির কারণে আপনার চিকিৎসা করতে চান না। আপনার অধিকারগুলি কী কী?

দন্তচিকিৎসক, চিকিৎসক ও অন্যান্যদের চিকিৎসার স্থানকে জনগনের মানিয়ে নেওয়ার জায়গা বলে ধরা হয়। কোনও জনগনের মানিয়ে নেওয়ার জায়গার কোনও ব্যক্তিকে HIV স্থিতি সহ প্রতিবন্ধকতার কারণে জনগনের মানিয়ে নেওয়ার জায়গার সুযোগসুবিধা প্রদান করতে অস্বীকার করা বেআইনি।

আপনি নিজের চাকরিতে তিনবছর ধরে রয়েছেন এবং সবসময়ই পদের ইতিবাচক পর্যালোচনা ও বেতন বৃদ্ধি পেয়েছেন। আপনি আপনার বসের কাছে আপনার HIV স্থিতির কথা প্রকাশ করার সিদ্ধান্ত নিলেন এবং নেতিবাচক পর্যালোচনা পেতে শুরু করলেন ও আপনাকে নজরবন্দী করা হল। আপনি ভাবলেন যে এই নেতিবাচক পর্যালোচনাগুলি আপনার HIV স্থিতি প্রকাশ করার ফলে হয়েছে এবং আপনার নিয়োগকর্তার কর্মীবৃন্দের দপ্তরে পরিস্থিতির রিপোর্ট করলেন। দুসপ্তাহ পরে আপনাকে বরখাস্ত করা হল। এটা কি বেআইনি?

মানবাধিকার আইনে নিয়োগকর্তাকে বৈষম্যের অভিযোগ দায়ের করা ব্যক্তির বিরুদ্ধে প্রতিশোধমূলক আচরণ করা থেকে নিষিদ্ধ করে। আপনাকে আপনার সুপারভাইজারের বিরুদ্ধে রিপোর্ট করার কারণে বরখাস্ত করা হয়েছে বলে মনে হলে আপনি শাখার কাছে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

আপনি একটি নতুন অ্যাপার্টমেন্টে প্রবেশ করলেন ও তারপর আপনার বাড়ির মালিককে জানালেন যে আপনি HIV+। আপনার হয়রানির অভিজ্ঞতা হতে আরম্ভ করলো এবং বাড়ির মালিক আপনার HIV স্থিতি সম্পর্কে মানহানিকর মন্তব্য করলেন। এটা কি বেআইনি?

আবাসনে HIV স্থিতির ভিত্তিতে হয়রানি ও অন্যান্য বৈষম্য এই আইনের বিরোধী। আপনি বাড়ির মালিকের বিরুদ্ধে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

কীভাবে অভিযোগ দায়ের করতে হয়

যদি আপনি বিশ্বাস করেন যে আপনার বিরুদ্ধে বৈষম্যই করা হয়েছে, তাহলে আপনি নিউ ইয়র্ক স্টেটের মানবাধিকার কমিশন বিভাগেরকাছে অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

চারজন বা তার বেশি কর্মী আছে এমন নিয়োগকর্তারা নিউ ইয়র্ক স্টেটের মানবাধিকার আইনের আওতাভুক্ত। অভিযোগে বর্ণিত বৈষম্যমূলক কার্জটির এক বছরের ভিতরেবিভাগের কাছে অভিযোগটি জমা দিতে হবে।

অভিযোগ দায়ের করার জন্য:

- বিভাগের ওয়েবসাইট **WWW.DHR.NY.GOV** এ যান এবং একটি অভিযোগের ফর্ম ডাউনলোড করুন। সম্পূর্ণ করা অভিযোগগুলি অবশ্যই একজন নোটারির সামনে স্বাক্ষর করতে হবে এবং বিভাগের কাছে ফেরত দিতে হবে (ডাকযোগে, ফ্যাক্স দ্বারা বা সশরীরে)।
- ব্যক্তিগতভাবে বিভাগের অফিসে যান।
- অভিযোগের ফর্ম পাওয়াএবং/অথবা অভিযোগ দায়ের করার ক্ষেত্রে অন্যান্য সহায়তার জন্য বিভাগের কোনো একটি অফিসের সঙ্গে টেলিফোনে বা ডাকযোগে যোগাযোগ করুন।

আরো তথ্যের জন্য, অথবা আপনার বাড়ি বা কর্মনিয়োগের স্থানের সবচেয়ে কাছের আঞ্চলিক অফিসটি খুঁজে পাওয়ার জন্য, আমাদের ওয়েবসাইট দেখুন: **WWW.DHR.NY.GOV.**

NEW YORK STATE | Division of Human Rights

HIV/AIDS সংক্রান্ত বৈষম্য

ONE FORDHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
1-888-392-3644
TTY: 718-741-8300
WWW.DHR.NY.GOV

Bengali—HIV/AIDS Discrimination

HIV/AIDS সহ ব্যক্তিদের কি আইনি সুরক্ষা রয়েছে?

যে সকল ব্যক্তি HIV+, অথবা যাদের AIDS হয়েছে, তারা নিউ ইয়র্ক স্টেট এর মানবাধিকার আইনের প্রতিবন্ধকতা বিধির অধীনে সুরক্ষিত।

প্রতিবন্ধকতার সংজ্ঞা কী?

নিউ ইয়র্ক স্টেট এর মানবাধিকার আইনে ব্যক্তিদের তাদের প্রতিবন্ধকতার ভিত্তিতে বৈষম্যমূলক আচরণের থেকে রক্ষা করা হয়।

মানবাধিকার আইনে প্রতিবন্ধকতার সংজ্ঞা এইভাবে দেওয়া হয়েছে:

"কোনোরকম শারীরিক, মানসিক বা স্বাস্থ্যগত দুর্বলতা যা স্বাভাবিক শারীরিক ক্রিয়াকলাপের অনুশীলনে বাধা দেয় অথবা চিকিৎসাগতভাবে গ্রহণযোগ্য রোগনির্ণয়ের প্রকৌশলের বা সেই দুর্বলতার কোনও রেকর্ডের দ্বারা প্রদর্শিত হয় অথবা অন্যদের দ্বারা যে দুর্বলতার অবস্থা স্বীকৃত হয়।"

স্থায়ী ও সাময়িক, উভয় প্রকার প্রতিবন্ধকতাই আমাদের আইনের আওতাভুক্ত।

এই আইন কী কী বিষয় আওতাভুক্ত করে?

মানবাধিকার আইনে HIV+ ব্যক্তিদের বা যাদের AIDS হয়েছে তাদের বিরুদ্ধে চাকরিতে, আবাসনে, প্রকাশ্য সুবিধার স্থানে, ক্রেডিটের লেনদেনে ও কিছু নির্দিষ্ট অ-সাম্প্রদায়িক শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে বৈষম্যমূলক আচরণ নিষিদ্ধ করা হয়।

মানবাধিকার আইনে নিয়োগকর্তাদের ও বাড়ির মালিকদের বৈষম্যের অভিযোগ দায়ের করা ব্যক্তির বিরুদ্ধে প্রতিশোধমূলক আচরণ করা থেকেও নিষিদ্ধ করা হয়।

নিউ ইয়র্ক স্টেটের মানবাধিকার আইন প্রতিবন্ধকতা সহ আমেরিকানগণ আইনের তুলনায় যথেষ্ট বিস্তৃত পরিসরের।

প্রতিবন্ধকতা সহ ব্যক্তিদের জানতে হবে যে নিউ ইয়র্ক স্টেট এর মানবাধিকার আইনে তার যুক্তরাষ্ট্রীয় প্রতিরূপ, প্রতিবন্ধকতা সহ আমেরিকানগণ এর তুলনায় যথেষ্ট বিস্তৃত পরিসরের সুরক্ষা প্রদান করা হয়। প্রকৃতপক্ষে, অনেক নিউ ইয়র্কবাসীর জন্য, যারা HIV+ বা যাদের AIDS হয়েছে, আমাদের আইনটি হল একমাত্র আইন যা তাদের সুরক্ষা প্রদান করে।

ADA এর অধীনে, কোনও প্রতিবন্ধকতার জীবনধারণের কোনও প্রধান ক্রিয়াকলাপকে দুর্বল করা আবশ্যক। স্টেট এর আইনের অধীনে, প্রতিবন্ধকতার জন্য কেবলমাত্র স্বাভাবিক শারীরিক ক্রিয়াকলাপের দুর্বলতার অথবা চিকিৎসাগতভাবে গ্রহণযোগ্য পরীক্ষায় সনাক্তযোগ্য হওয়ার প্রয়োজন। ADA এর বিপরীতে, নিউ ইয়র্ক স্টেট এর আইনও বেশিরভাগ সাময়িক প্রতিবন্ধকতাকে আওতাভুক্ত করে। যার ফলে, "যুক্তিসঙ্গতভাবে মানিয়ে নেওয়া" পরিভাষাটির আরও ব্যাপক অর্থ দাঁড়াচ্ছে। এতে নিয়োগকর্তার কোনও HIV বা AIDS-সংক্রান্ত অসুস্থতা সহ কর্মচারীকে যে মাত্রায় মানিয়ে নেওয়া আবশ্যক তা বৃদ্ধি করে।

অনুরূপভাবে, স্টেটের আইনের আবাসনের মতো অন্যান্য ক্ষেত্রে আরও অতিরিক্ত সুরক্ষা পেশ করা হয়। উদাহরণস্বরূপ, একজন ব্যক্তি, যিনি HIV+ বা যার AIDS হয়েছে, এবং যার তৎসংক্রান্ত অবসাদের রোগ নির্ণীত হয়েছে, তিনি প্রতিবন্ধকতা যুক্তিসঙ্গতভাবে মানিয়ে নেওয়া হিসেবে স্বাস্থ্যগতভাবে জরুরি বলে বিবেচিত হলে বাড়িতে একটি সঙ্গী পশু রাখতে পারেন, এমনকি যদি বাড়ির মালিকের "কোনও পোষ্য নয়" নীতি থাকে, তবুও।

আপনার অধিকার রক্ষার জন্য যে যে পদক্ষেপ নিতে হবে

কর্মস্থলে:

আপনার নিয়োগকর্তার থেকে যুক্তিসঙ্গতভাবে মানিয়ে নেওয়ার অনুরোধ করার আগে যুক্তিসঙ্গতভাবে মানিয়ে নেওয়ার প্রয়োজন প্রতিপন্ন করার যাবতীয় চিকিৎসা সংক্রান্ত নথিপত্র জোগাড় করে রাখা সহায়ক হতে পারে।

এই বিষয়ে সচেতন থাকুন যে নিয়োগকর্তা যুক্তিসঙ্গতভাবে মানিয়ে নেওয়া প্রত্যাখ্যান করেছেন বলে ধরা যাবে না, যদি না আপনি প্রতিবন্ধকতার বিজ্ঞপ্তি প্রদান করেন এবং নিয়োগকর্তাকে আপনার মানিয়ে নেওয়ার অনুরোধ মঞ্জুর করা যায় কিনা তা নির্ধারণ করতে একটি আদানপ্রদানমূলক আলাপআলোচনার সুযোগ দেওয়া হয়ে থাকে।

সম্ভাব্য যুক্তিসঙ্গতভাবে মানিয়ে নেওয়ার কিছু উদাহরণ হল:

- একটি পরিবর্তিত কাজের সময়সূচি
- কাজের মধ্যে অত্যাবশ্যক নয় এমন ক্রিয়াকলাপ পুনর্বরাদ্দ করা
- সরঞ্জামের অধিগ্রহণ বা রূপান্তর
- একটি প্রবেশযোগ্য কাজের জায়গার ব্যবস্থা করা