

年齡歧視

如何 提出控訴

如果您認為自己因為年齡而受歧視，您可以向紐約州人權署提出控訴。

控訴必須在聲稱的歧視行為發生後一年之內向人權署提出。洽詢詳情或是提出控訴，請聯絡離您家或工作地點最近的區域辦事處，或是瀏覽我們的網站

www.dhr.state.ny.us

一些範例：

您年滿六十歲以上，而且已在職位上工作了二十年，曾受過多次表揚和升遷。目前有一次升遷機會，您提出申請。但是幾週之後，您的上司告訴您他選了別人。後來您發現這名新員工年紀比您小很多，而且資歷較淺。這是否違法？

如果導致聘用其他年齡較輕、資歷較淺者的原因之一是年齡因素，則是違法行為。

您找到一間想租的公寓，房東說您看起來比很「年輕」，並詢問您的年齡。您告訴她您三十歲，她說她喜歡比較「成熟」的房客。最後您沒有租到這間公寓。這是否違法？

除非該公寓是適當指定的老人公寓，否則因為潛在房客的年齡而拒絕租賃公寓，屬於違法行為。

您的雇主解雇了 100 名員工，其中大部分比未解雇的員工年長。您屬於年齡較大的員工，並認為您被解雇是因為您的年齡。這是否違法？

如果年齡是雇主裁員的考慮因素之一，則裁除這些員工可能屬於歧視行為。

NEW YORK STATE
DIVISION OF
**HUMAN
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FOR DHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718)741-8400

WWW.DHR.NY.GOV

基於年齡的歧視是違法的。

本指南旨在增強公眾意識，說明《紐約州

人權法》所規定的保護內容。

《紐約州人權法》適用於擁有四名或以上員工

的僱主。該法保護年滿十八歲及以上

人士，免於在就業、見習和訓練計畫，以及升

遷和解雇時遭到年齡歧視的傷害。該法還禁止

信貸和住房方面的年齡歧視，以及進入不

屬任何宗教派別的免稅教育機構的年齡

歧視。《紐約州人權法》並不禁止公共場所發

生的年齡歧視事件。

就業

- 僱主不得以年齡為由拒絕雇用和提拔員工，而且不得以同樣的理由解雇員工。此外，無論員工年齡如何，僱主必須提供相同的就業條件，包括薪水。
- 僱主或職業介紹所查詢或採用申請表直接或間接對年齡進行任何限制或歧視，屬於違法歧視行為。本署建議就業調查中有關年齡的問題以此為限：「您是否年滿十八歲或以上？」，除非特定查詢是出於善意理由，例如授予特許等。
- 不得因為年齡而拒絕某人進入見習計劃。
- 僱主不得依據年齡來設定分別的年資、裁員或召回名單。年資必須根據就業的時間長短，而且年資或裁員不得根據年齡來決定員工的狀態。
- 任何工會或勞工組織因年齡而進行歧視，屬於違法行為。無論年齡，都必須等同其他員工提供福利、服務和會員資格。
- 一般而言，根據《人權法》規定，強制退休屬於違法行為。但是，某些主管和決策高層以及某些特定職業的人士除外。
- 職業介紹所不得因年齡而歧視求職者。職業介紹所必須為四十歲以上的求職者提供與其他年齡求職者同等的服務，諸如職業介紹等。

住房

- 無論是公共援助還是私人住房，因年齡而拒絕出售、出租或租賃任何住房或在租賃條款、條件或特權方面提供不平等待遇者，屬於違法行為。但是兩個家庭的自住房屋不受本法約束。
- 本法保護家中有未滿十八歲子女的家庭，以及孕婦或收養孩子的撫養人，免於在買賣、出租或租賃住房時受到年齡歧視的傷害。
- 《人權法》在老人住宅有特定的年齡豁免。

信貸

- 信貸方面的年齡歧視，屬於違法行為。
- 銀行或貸款公司不得因年齡而徵收較高利率或縮短貸款時限。本法禁止在授予信貸和確定貸款利率，以及在信貸條款與條件方面進行年齡歧視。如果年齡對於確定信貸能力方面具有顯而易見而且統計上的健全關係，則考慮年齡問題並不屬於違法行為。

教育

- 不屬任何宗教派別的免稅教育機構不得以年齡為由控制入學和設施的使用。