

家庭暴力 受害人的就業權利

如何提出 控訴

如果☐認為☐主因☐是家庭暴力受害人而☐視☐，可以向紐約州人權署（New York State Division of Human Rights）提起控訴。

紐約州《人權法》適用於☐員人數超過四名的☐主。須在聲稱☐視行為發生之日起一年內向人權署提出控訴。家庭暴力受害人將於 2009 年 7 月 7 日（含）之後受到採取之就業措施的保護。

如需更多資訊或要預約，請聯絡離☐家或工作場所最近的區域辦公室，或者造訪我們的網站：

www.dhr.state.ny.us

部分示例：

由於☐是家庭暴力受害人，因此☐獲得保護令。向☐的☐主出示該命令，並說明☐對行兇者來到工作場所騷擾☐的憂慮。☐會被解☐☐？

☐不會被解☐，因為☐的☐主深知☐是家庭暴力受害人。這包括持有保護令，或擔心行兇者來到工作場所。如果行兇者違反保護令，或在工作場所用言語侮辱，以及有任何其他人在工作場所參與不當行為，則應報警。

☐因遭受家庭暴力而需申請休假，以便出庭、搬家或尋求援助。☐的☐主通常會批准☐員因個人需要和家庭緊急情況休假。當☐的☐主知道☐因受家庭暴力而需要請假時，其仍然拒絕批假。是否可以得到任何賠償？

因員工是家庭暴力受害人而在☐傭條款、條件或特權方面加以區別對待是非法的。

☐因遭受家庭暴力而需要請假接受醫療或心理健康服務。☐享有☐些權利？

☐為接受醫療或心理健康服務而提出的休假請求受《人權法》之殘障和合理通融條款保護。除非這會造成☐主過度困苦，否則☐主必須批准☐的合理請假，並且不會解☐☐。只要☐主規定，所有員工應提供處於類似但無關家庭暴力環境下的證明，可能便會索取服務提供商開立的證明。

NEW YORK STATE
DIVISION OF
**HUMAN
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FOR DHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400

WWW.DHR.NY.GOV

家庭暴力的 受害者 就業權利

經修訂的紐約州《人權法》於 2009 年 7 月 7 日生效，旨在保護家庭暴力受害人免受就業歧視。

《人權法》將構成紐約州《家事法案》§812 (N.Y. Family Court Act §812) 規定之家庭罪的受害人定義為家庭暴力受害人。

在僱傭、晉升、請假或其他就業條款、條件或特權上歧視家庭暴力受害人是非法的。

此外，僱主對提出歧視控訴者採取報復行為也是非法的。

公共政策

這些就業權利透過保護家庭暴力受害人免受就業歧視，使其能夠應對獨特的生活環境並獲得經濟獨立而不依靠施虐者，從而推進紐約州公共政策發展。

詳細資訊

家庭暴力受害人及僱主可從下方獲取更多資訊：

[紐約州預防家庭暴力辦公室 \(New York State Office for the Prevention of Domestic Violence\)](#)

(518) 457-5800

www.opdv.state.ny.us

[紐約州反對家庭暴力聯盟 \(New York State Coalition Against Domestic Violence\)](#)

(800) 942-6906

www.nyscadv.org

[紐約州反家庭暴力熱線 \(西班牙語\) \(NYS Spanish Domestic Violence Hotline\)](#)

(800) 942-6908

www.vipmujeres.org

[受虐待倖存者的就業權利 \(Employment Rights for Survivors of Abuse\) \(ERSA\)](#)

一項提供免費就業相關法律服務的全國性計劃。

(212) 925-6635

www.legalmomentum.org

如需查找您所在地區為家庭暴力受害人提供服務的機構，請登入：

或撥打上面所列的 800 熱線電話。

住房

[病假。](#)

需要請假接受醫療或心理健康照護的家庭暴力受害人受《人權法》殘障和合理通融條款的保護。這些權利由人權署施行。受害人也可以享有聯邦家庭及醫療病假法令 (FMLA) 和其他殘障法賦予之權利；這些法律並不由人權署執行。

[其他請假原因。](#)

依據紐約州《刑法》§ 215.14 (N.Y. Penal Law § 215.14) 之規定，僱主因員工作為犯罪受害人需要請假出庭作證、諮詢地方檢察官或獲得保護令而對其採取的任何不利行為屬非法行為。該特定權利並非由人權署施行。然而，根據《人權法》的規定，區別對待家庭暴力受害人和因其他原因需要請假的員工將構成歧視罪。

[失業保險。](#)

若您因遭遇家庭暴力而需要辭職，則不會因此而被禁止領取失業保險金。依據紐約州《勞工法》§ 593 (N.Y. Labor Law § 593) 之規定，與家庭暴力相關之情況可能是自願離職的「正當理由」。此外，與家庭暴力相關的工作績效問題（例如曠工或遲到）不一定會限制賠償金額。