

# 如何提出控訴

如果  認為， 因殘障（作為愛滋病病毒感染者）而受到  視，則可以向紐約州人權署（New York State Division of Human Rights）提起控訴。

須在聲稱  視行為發生之日起一年內向人權署提出控訴。如需更多資訊或要預約，請聯絡離  家或工作場所最近的區域辦公室，或者造訪我們的網站：  
[www.dhr.state.ny.us](http://www.dhr.state.ny.us)。

## 部分示例：

第一次找新牙醫看診。治療前， 透露  是愛滋病病毒感染者。然後，牙醫告訴  他不接待新患者。 認為該牙醫是由於  感染了愛滋病病毒而不想為  治療。 享有  些權利？

牙醫、醫生診所和其他醫療機構均被視為公共場所。公共場所拒絕為殘障人士（包括愛滋病病毒感染者）提供福利和特殊待遇是非法的。

已經工作三年，並且一直都得到肯定的評價及升遷。 決定將自己感染了愛滋病病毒一事告訴  的老 ，而後開始得到負面評論並被停職。 認為，產生這些負面評論是因為  透露了感染愛滋病病毒所致，因此， 將這一情況報告給  主辦公室。兩週後  遭到解 。這種行為是否違法？

《人權法》禁止  主對提出  視控訴的員工實施報復。如果  認為因向  的主管報告而遭到解 ， 可以向人權署提出控訴。

搬進了一家新公寓，並對房東透露  是愛滋病病毒感染者。 開始被騷擾，而且房東對  是愛滋病病毒感染者一事作出貶損的評論。這種行為是否違法？

因感染愛滋病病毒而遭到騷擾及其他方面的住房  視是違法的。 可以對房東提出控訴。

# 愛滋病病毒/ 愛滋病 視

NEW YORK STATE  
DIVISION OF  
**HUMAN  
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FOR DHAM PLAZA  
BRONX, NEW YORK 10458  
(718) 741-8400

[WWW.DHR.NY.GOV](http://WWW.DHR.NY.GOV)

# 愛滋病病毒攜帶者/愛滋病患者是否受法律保護？

對愛滋病病毒呈陽性反應者或愛滋病患者受紐約州《人權法》之殘障條款保護。

## 如何定義殘障？

《人權法》對殘障的定義為：

「妨礙發揮正常身體功能的身體、精神或醫學性損傷、或由醫療上可接受的診斷技術證明、或

有記錄表明存在此類障礙、或

患有被他人視為身體障礙的病症。」

永久性與暫時性殘障均受本州的《人權法》保護

## 《人權法》有哪些規定？

《人權法》禁止基於任何人的愛滋病病毒攜帶者或愛滋病患者的身分而存在就業、住房、公共場所、信貸交易與部分非宗派教育機構等歧視。

同時，《人權法》還禁止僱主與房東對提出歧視控訴者實施報復。

## 紐約州《人權法》比《美國殘障者法案》(AMERICANS WITH DISABILITIES ACT)的保護範圍更廣

眾所周知，較與之對等的聯邦法，即《美國殘障者法案》相比，紐約州《人權法》的保護範圍更廣。實際上，對於許多感染愛滋病病毒或患愛滋病的紐約州人而言，我們的法律是唯一能夠提供保護的法律。

根據《美國殘障者法案》(ADA) 規定，殘障必須對主要的日常生活產生重大影響。根據州法律，對於僅損害正常身體機能或透過醫療上認可的試驗進行檢測而證明的障礙即為殘障。與 ADA 不同，紐約州還包括大部分暫時性殘障。因此，「合理通融」一詞含有更廣泛意義。這促使僱主必須為感染愛滋病病毒或患愛滋病員工提供更多通融。同樣，州法律在其他方面提供更多的保護，例如住房。例如，愛滋病病毒感染者或愛滋病患者被診斷出患有與疾病相關的憂鬱症，如果認為給予殘障人士合理通融為醫療所需，即使房東有「禁止養寵物」政策，該患者也可以在家中養伴侶動物。

## 採取以下步驟維護您的權利：

在工作場所...

在向您的僱主請求合理通融之前，您十分有必要提供所有醫療文件來證明您確實需要合理通融。

請注意，除非您將殘障情況告知僱主，且僱主有機會透過互動式對話來確定是否可以批准您的通融請求，否則我們不會認定僱主拒絕了合理通融。

可能存在合理通融的某些示例如：

- 更改作息時間表，
- 重新分配非主要工作職責，
- 設備的購置或改造，以及
- 提供可自由出入的工作環境。