

COME SPORGERE DENUNCIA

Se ritieni di essere stato vittima di discriminazioni basate sulla disabilità, in quanto sei sieropositivo, puoi sporgere denuncia presso lo Stato di New York, Divisione Diritti Umani. La denuncia deve essere presentata entro un anno dal presunto atto discriminatorio. Per ulteriori informazioni al riguardo o per fissare un appuntamento, contatta l'ufficio regionale più vicino alla tua abitazione o al tuo ufficio oppure visita il nostro sito

www.dhr.state.ny.us.

ALCUNI ESEMPI

Vai per la prima volta da un nuovo dentista. Prima del trattamento gli comunichi che sei sieropositivo per il virus HIV. Il dentista allora ti dice che non accetta nuovi pazienti. Ritieni che il dentista non ti voglia prendere in cura perché sei sieropositivo. Che diritti hai?

Gli studi dentistici, medici e altri centri sanitari sono considerati luoghi pubblici. È illegale per un servizio aperto al pubblico rifiutare ad una persona i servizi e i diritti disponibili al pubblico a causa di una disabilità, fra cui la sieropositività per l'HIV.

Il tuo attuale impiego dura da tre anni e hai sempre ricevuto valutazioni positive del tuo lavoro e aumenti di stipendio. Decidi di rivelare al tuo superiore che sei sieropositivo e cominci a ricevere valutazioni negative del tuo lavoro e sei messo in stato di osservazione con possibile rischio di perdita del lavoro. Ritieni che le valutazioni negative del tuo rendimento dipendano dal fatto che hai comunicato di essere sieropositivo e avverti della situazione il dipartimento del personale della tua azienda. Dopo due settimane vieni licenziato. Si tratta di una pratica illegale?

La Legge sui Diritti Umani dello stato di New York vieta ai datori di lavoro le ritorsioni contro chi denuncia discriminazioni. Se ritieni di essere stato licenziato perché hai denunciato il comportamento del tuo capo puoi sporgere denuncia presso la Divisione diritti umani.

Traslochi in un nuovo appartamento e poi comunichi al tuo padrone di casa che sei sieropositivo. Cominci a subire molestie e il padrone di casa fa commenti dispregiativi sul tuo stato di sieropositività. Si tratta di una pratica illegale?

Le molestie e altre discriminazioni negli alloggi basate sulla sieropositività sono illegali. Puoi sporgere denuncia contro il tuo padrone di casa.

DISCRIMINAZIONE PER HIV/AIDS

NEW YORK STATE
DIVISION OF
**HUMAN
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400
Toll Free 1-888-392-3644
TDD (718) 741-8300

WWW.DHR.NY.GOV

Le persone sieropositive/ malate di AIDS sono tutelate dalla legge?

Le persone sieropositive o malate di AIDS sono tutelate dalle clausole sulla disabilità della Legge sui Diritti Umani dello stato di New York.

Come è definita una disabilità?

La Legge sui Diritti Umani definisce la "disabilità":

un deficit fisico, mentale o medico che impedisce l'espletamento delle normali funzioni corporee; oppure una condizione dimostrabile attraverso tecniche diagnostiche riconosciute a livello medico; o

la documentazione di tale deficit; oppure

una condizione considerata come un deficit dagli altri.

La legge comprende sia le disabilità permanenti sia quelle temporanee.

Qual è la portata della Legge?

La Legge sui Diritti Umani vieta le discriminazioni contro le persone sieropositive o malate di AIDS sul lavoro, negli alloggi, nei luoghi e servizi pubblici, nel credito, e in alcune istituzioni educative non settarie.

La Legge sui Diritti Umani vieta inoltre ai datori di lavoro e ai padroni di casa le ritorsioni nei confronti di chi sporge denuncia di discriminazione.

LA LEGGE SUI DIRITTI UMANI DELLO STATO DI NEW YORK È NOTEVOLMENTE PIÙ AMPIA DELL'"AMERICAN WITH DISABILITIES ACT", CIOÈ LA LEGGE FEDERALE CHE TUTELA LA DISABILITÀ

Le persone affette da disabilità devono sapere che la legge sui diritti umani dello stato di New York offre una protezione notevolmente più ampia dell'omologa legge federale sui Discriminazione verso i disabili (American with Disabilities Act-ADA). In effetti, i per molti sieropositivi o malati di AIDS che abitano nello stato di New York, la legge statale è l'unica che li protegge.

Per l'ADA la disabilità deve avere un impatto notevole su un'importante attività vitale. Per la Legge dello stato di New York è sufficiente che la disabilità impedisca una normale funzione corporea o possa essere accertata da test medici comprovati, e, sempre a differenza dell'ADA, la legge statale copre anche la maggior parte delle disabilità temporanee. Di conseguenza il termine "adattamento ragionevole" ha un significato più esteso. Pertanto i datori di lavoro devono venire maggiormente incontro al dipendente sieropositivo o affetto da AIDS. E la legge offre maggiore protezione anche in altri campi, come la casa. Per esempio una persona sieropositiva o affetta da AIDS, che sia anche stata diagnosticata affetta da correlata depressione, può tenere in casa un animale domestico se ciò viene giudicato necessario dal punto di vista medico, in quanto ragionevole adattamento alla disabilità in questione, anche se nell'edificio dove è sito l'alloggio è vietato tenere animali.

COSE DA FARE PER TUTELARE I TUOI DIRITTI

Sul lavoro...

Prima di chiedere un adattamento ragionevole al tuo datore di lavoro, è utile avere tutta la documentazione medica che motivi l'esigenza di avere l'adattamento sul lavoro.

Sappi che il datore di lavoro non verrà giudicato aver rifiutato un adattamento ragionevole alla disabilità, se non gli hai notificato la tua disabilità e non gli hai dato l'opportunità di intraprendere un dialogo interattivo per determinare se l'adattamento che gli richiedi può esserti concesso.

Alcuni esempi di possibili adattamenti ragionevoli sono:

- un orario di lavoro modificato;
- l'attribuzione ad altri di funzioni non essenziali del lavoro;
- l'acquisizione o la modifica di strumenti di lavoro e
- la messa a disposizione di una sede di lavoro accessibile.