

性騷擾

如何提出控訴

如果☑認為自己遭到性騷擾，☑可以向紐約州人權署（New York State Division of Human Rights）提起控訴。

須在聲稱☑視行為發生之日起一年內向人權署提起控訴。如需更多資訊或提起控訴，☑可以聯絡離☑家或工作場所最近的區域辦公室，或者造訪我們的網站：

www.dhr.state.ny.us。

部分問題：

在向人權署提出控訴之前，我需要就充滿敵意的工作環境首先在企業內部提出控訴☑？

在向人權署提出控訴之前，不會強制要求☑先在內部提出控訴，但建議☑這樣做。在某些情況下，如果☑員未通知☑主，而使☑主有機會消除帶有性色彩、充滿敵意的工作環境，則法庭可能判決不追究☑主的責任。

我會因提出控訴而遭到報復☑？

紐約州《人權法》禁止對向☑主提出內部控訴及/或向人權署提出控訴者實施報復。如果☑認為自己遭到報復，應致電人權署並提出控訴。

我是一名女性。若其他女性對我進行性騷擾，我可以提出控訴☑？

可以，性騷擾可以發生在男性與女性、男性與男性，或女性與女性之間。

一次不適的當性行為能構成性騷擾☑？我可以提出控訴☑？

一次事件可能足以上升到性騷擾級別，視此事件的嚴重性而定。法律規定，此行為應足☑嚴重及/或普遍，因此一個玩笑或評論可能不足以構成性騷擾。然而，一次嚴重的事件便可能被法庭認定構成性騷擾。無論是一次還是多次事件，☑都有權提出控訴。人權署仍然可以為☑提供幫助。

NEW YORK STATE
DIVISION OF
**HUMAN
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FOR DHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400

WWW.DHR.NY.GOV

性騷擾屬違法行為

根據紐約州《人權法》、1964年《聯邦民事權利法》第七章 (Title VII of the federal Civil Rights Act of 1964) 和多部當地法律規定，禁止將性騷擾作為一種形式的性別歧視。這種違法行為可能會在就業、住房、教育機構或公共場所發生。然而，性騷擾通常在工作場所內發生。

工作場所內的性騷擾

性騷擾行為包括不受歡迎的語言或身體上的性要求、性明示，或對接受者具有攻擊性或令其反感的歧視言論。示例包括：

- 提出性要求，可能明示或暗示地威脅被要求方這關係到其工作績效評估或晉升。
- 略微或明顯對不受歡迎的性活動施壓。

- 以性評論或提問形式的口頭騷擾或虐待。
- 不必要或不適當的身體接觸。
- 顯示淫穢照片或圖片。

在以下情況下，令人反感的性理念或性要求，以及其他含有性本質的口頭或身體行為構成違法的性騷擾行為：

- 順從這種行為（明示或暗示）將作為僱傭條件；
- 順從或拒絕此類行為將作為影響是否聘用某人的決定依據；或
- 此類行為有意影響或干擾他人的工作表現或創造一種令人恐懼、充滿敵意、不快的工作環境。

若您遭到性騷擾，可採取以下步驟：

- **向您的主管傾訴。**
若您的主管涉嫌騷擾，則應向他或她的主管傾訴。對這次談話作以記錄，包括日期、談話的性質，以及後續交談（如有）。
- **報告攻擊性行為。**
透過平權措施管理者、人事總監、均等就業機會官員、工會代表或任何獲委派處理性騷擾控訴的人員將此類行為上報給您的僱主。對這次談話作以記錄，包括日期、談話的性質，以及後續交談（如有）。
- **堅持寫日誌。**
寫下在您身上發生了什麼事。包括直接引用、騷擾類型，以及證人姓名。保存您收到的所有信件、卡片或電郵。將日誌和筆記放在一個安全地方，最好放在家裡。
- **詢問他人。**
向其他同事或與騷擾者有過近距離接觸的人瞭解他們是否曾被騷擾過，或者他們是否知道有人曾被或可能被騷擾過。

雖然建議採取上述措施，但是即使您並未採取這些措施，也可以向人權署提出控訴。