

# 고발 방법

본인의 나이 때문에 차별을 받고 있다고 생각되는 경우, 뉴욕주 인권 분과(New York State Division of Human Rights)에 고발하실 수 있습니다.

고발 양식은 반드시 해당 차별 행동 발생일로부터 1년 이내에 본 분과에 제출되어야 합니다. 발이나 관련한 자세한 정보를 보거나 고발 양식을 제출하시려면, 본인 거주지 또는 고용지에서 가까운 지역 사무소에 문의하시거나, 아래 주소로 본 분과 인터넷 홈페이지를 방문하십시오.

[www.dhr.state.ny.us](http://www.dhr.state.ny.us)

예:

당신이 60세가 넘었고 현재 직장에서 20년 동안 근무해 왔다고 가정해 봅시다. 당신은 지난 20년간 여러 차례 급여 인상 및 승진을 경험했습니다. 승진 기회가 있어서 승진 신청을 했습니다. 몇 주 지나고 나서 상사가 부르더니 다른 사람을 고용했다고 얘기합니다. 그런데 알고 보니, 새로 고용된 직원은 여러분 보다 훨씬 젊고 자격도 떨어집니다. 이것이 위법일까요?

더 젊고 경험도 적은 사람을 고용하기로 결정하는데 있어 여러분의 나이가 요인으로 작용했다면 이 결정은 위법입니다.

당신이 입주하고 싶은 아파트를 찾았다고 가정해 봅시다. 집주인은 여러분에게 "젊어" 보인다고 얘기합니다. 그런 다음 나이를 물어 봅니다. 당신이 서른 살이라고 얘기하자, 집주인은 더 "성숙한" 입주자를 선호한다고 말합니다. 결국 당신은 그 아파트에 들어가지 못합니다. 이것이 위법일까요?

그 아파트 단지가 적절한 방법으로 지정된 노인 주거 단지가 아닌 이상, 입주 희망자의 나이를 근거로 아파트 임대를 거부하는 것은 위법입니다.

당신의 고용주가 직원 100명을 해고했는데, 그 중 과반수가 해고되지 않고 남은 직원들 보다 나이가 많다고 가정해 봅시다. 당신이 상대적으로 나이 많은 직원 중 한 명이고, 여러분은 그것이 나이를 근거로 한 결정이었다고 생각합니다. 이것이 위법일까요?

고용주가 누구를 해고할 것인지 결정하는데 있어 나이가 요인으로 작용했다면, 이 직원들의 해고는 차별적일 수 있습니다.

# 나이 차별

NEW YORK STATE  
DIVISION OF  
**HUMAN  
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA  
BRONX, NEW YORK 10458  
(718)741-8400

[WWW.DHR.NY.GOV](http://WWW.DHR.NY.GOV)

# 나이를 근거로 한 차별은 위법 행위입니다.

본 안내서는 뉴욕주 인권법(New York State Human Rights Law)이 정하는 보호 내용에 대한 의식을 함양하고 그 내용을 안내하기 위해 작성된 것입니다.

뉴욕주 인권법은 직원을 4명 이상 두고 있는 고용주에게 적용됩니다. 해당 법은 고용, 견습 직원 채용 및 교육 프로그램, 승진 및 해고 측면에서 나이로 인한 차별로부터 18세 이상 성인들을 보호합니다. 또, 신용 대출, 주택 및 비종파 면제 대상 교육 기관과 관련한 나이 차별도 금지하고 있습니다. 뉴욕주 인권법은 공공 편의 시설과 관련한 나이 차별은 금지하지 않습니다.

## 고용

- 고용주는 나이를 이유로 직원 채용 또는 승진을 거부하거나 직원을 해고할 수 없으며, 반드시 나이와 상관 없이 동일한 고용 약관 및 조건과 급여를 제공해야 합니다.
- 고용주 또는 직업소개소가 직접적 또는 간접적으로 나이에 대해 묻거나, 또는 나이와 관련한 일체의 제한 또는 차별을 표시하는 일체의 채용 신청서 양식을 사용하는 것은 위법적 차별 관행입니다. 본 분과는 면허 등, 구체적인 질문에 대해 묻는 경우를 제외하고, 채용 시 나이 관련 질문은, "18세 이상입니까"로 제한할 것을 권장합니다.
- 나이를 이유로 견습 프로그램 참여를 거부해서는 안 됩니다.
- 고용주는 나이를 바탕으로 별도의 선임 서열, 해고 재고용 명부를 작성해서는 안 됩니다. 선임 서열은 반드시 근속년수를 근거로 해야 하며, 나이는 선임 서열 또는 해고와 관련한 직원의 신분을 결정하는 데 사용될 수 없습니다.
- 노동 조합 또는 노동 단체가 나이를 이유로 차별하는 것은 위법입니다. 혜택, 서비스 및 멤버십은 나이와 상관 없이 다른 직원들과 동일한 기준에 따라 제공되어야 합니다.
- 일반적으로, 의무적 은퇴 제도는 인권법상 위법입니다. 하지만, 일부 임원 및 고위 정책 입안 직책자, 그리고 특정 직업 종사자들의 경우 예외로 인정됩니다.
- 직업 소개소는 나이를 이유로 차별할 수 없습니다. 직업 소개소는 41세 이상 사람들에게 일자리를 추천하는 등, 다른 연령 그룹의 고객들에게 제공하는 것과 동일한 서비스를 그들에게도 제공해야 합니다.

## 주택

- 나이를 이유로 일체의 주택 시설의 판매, 또는 임대(렌트 또는 리스)를 거부하거나, 공공 보조금 지원 주택 또는 개인 주택에서 계약 규정, 조건 또는 혜택 면에서 차별을 하는 것은 위법 행위입니다. 소유주가 거주하고 있는 2세대 건물은 이 법에서 면제됩니다.
- 해당 법은 18세 미만의 자녀가 있는 가족, 임산부가 있거나 자녀를 입양하는 가족들이 주택 시설의 매매 또는 임대(렌트 또는 리스)에서 차별을 받지 않도록 보호합니다.
- 인권법(Human Rights Law)에는 노인용 주택과 관련해 일정한 나이 예외 조항이 있습니다.

## 신용 대출

- 나이를 이유로 신용 면에서 차별하는 것은 위법 행위입니다.
- 은행 또는 대출 회사는 나이를 이유로 더 높은 대출 이자를 부과하거나 대출 기한을 단축할 수 없습니다. 인권법은 신용 대출 허가 결정, 이자율 결정 및 신용 대출의 약관 및 조건 측면에서 나이를 이유로 한 차별을 금지하고 있습니다. 신용 등급을 결정하는 데 있어 나이가 명백하고 통계적으로 타당한 관계가 있는 상황에서 신용 등급을 결정하는 데 나이를 결정 요인으로 고려하는 것은 위법이 아닙니다.

## 교육

- 비종파적 면제 대상 교육 기관은 나이를 근거로 입학 또는 시설 사용을 거부할 수 없습니다.