

# КАК ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Если вы считаете, что вы подверглись дискриминации из-за своего возраста, вы можете подать жалобу в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк.

Жалоба должна быть подана в Отдел в течение года с момента дискриминации. Для получения дополнительной информации или для подачи жалобы вы можете связаться с представительством, находящимся рядом с вашим местом проживания или работы, или посетить нашу страницу в Интернете по адресу

[www.dhr.state.ny.us](http://www.dhr.state.ny.us)

## НЕКОТОРЫЕ ПРИМЕРЫ:

Вам больше 60 лет, и последние 20 лет вы работаете на одном месте. За это время вас неоднократно повышали по службе. Появляется очередная возможность получить повышение, и вы подаете заявку на соискание данной должности. Через несколько недель вас вызывает начальник и сообщает, что на данную должность взяли другого. Чуть позже вы узнаете, что новый работник значительно моложе вас и не столь квалифицирован. Является ли это незаконным?

**Если решение принять более молодого и менее квалифицированного сотрудника было продиктовано в том числе и вашим возрастом, это незаконно.**

Вы нашли квартиру, которую хотите снять. Хозяйка квартиры говорит вам, что вы «молодо» выглядите и спрашивает, сколько вам лет. Когда вы сообщаете ей, что вам тридцать, она отвечает, что предпочитает сдавать жилье более «зрелым» жильцам. Вы не получаете квартиру. Является ли это незаконным?

**Если квартира не находится в зарегистрированном комплексе для людей старшего возраста, отказ предоставить квартиру на основании возраста квартиросъемщика является незаконным.**

Ваш работодатель сократил 100 сотрудников, большинство из которых старше тех людей, которые сохранили рабочие места. Вы находитесь в числе более старших сотрудников и считаете, что вас уволили из-за возраста. Является ли это незаконным?

**Если в число факторов, которыми руководствовался работодатель при принятии решения об увольнении сотрудников, входил их возраст, есть основания полагать, что увольнение было дискриминационным.**

# ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО ВОЗРАСТУ

NEW YORK STATE  
DIVISION OF  
**HUMAN  
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA  
BRONX, NEW YORK 10458  
(718) 741-8400  
Toll Free 1-888-392-3644  
TDD (718) 741-8300

[WWW.DHR.NY.GOV](http://WWW.DHR.NY.GOV)

# Дискриминация по возрасту является незаконной.

Данное руководство создано с целью повышения осведомленности и разъяснения случаев, по которым предоставляется защита Законом о правах человека штата Нью-Йорк.

Действие Закона о правах человека штата Нью-Йорк распространяется на работодателей с количеством работников от четырех и более. Данный закон защищает лиц в возрасте от 18 лет от дискриминации по возрасту в отношении трудоустройства, программ стажировки и обучения, продвижения по службе и увольнения. Кроме того, данный закон запрещает дискриминацию в вопросах кредитования, в жилищных вопросах, а также при поступлении на обучение во внеконфессиональные, освобожденные от уплаты налогов учебные заведения. Закон о правах человека штата Нью-Йорк не запрещает возрастную дискриминацию в местах общего пользования.

## ТРУДОУСТРОЙСТВО

- Работодатель не вправе отказать работнику в приеме на работу или в продвижении по службе из-за его возраста, не может уволить его из-за возраста, и обязан предоставлять одинаковые условия труда всем работникам независимо от возраста, включая размер заработной платы.
- Незаконной дискриминацией со стороны работодателя или кадрового агентства является составление запроса или использование бланка заявления, в котором прямо или косвенно присутствуют какие-либо ограничения или дискриминация по возрасту. Отдел рекомендует ограничить запрос информации о возрасте сотрудника вопросом «Ваш возраст 18 лет и старше?», если нет объективных причин запроса данной информации, например лицензирование.
- Лицу не может быть отказано в участии в программе стажировки из-за возраста.
- Работодатель не вправе составлять списки в отношении трудового стажа, увольнения или повторного приема на работу на основании возраста. Трудовой стаж должен определяться продолжительностью трудовой деятельности, и возраст нельзя использовать для определения статуса работника в отношении стажа или увольнения.
- Возрастная дискриминация незаконна для любой профсоюзной или иной трудовой организации. Льготы, услуги и членство в организации должны предоставляться на одинаковых условиях всем работникам независимо от возраста.
- В целом, принудительный выход на пенсию является незаконным в соответствии с Законом о правах человека. Однако существуют исключения для определенных управленческих должностей и лиц, играющих важную роль при выработке тактики компании, а также лиц, занимающихся определенными видами деятельности.
- Кадровые агентства не вправе дискриминировать по возрасту. Они должны предоставлять услуги лицам старше 40 лет, такие как направление на работу, на тех же условиях, что и клиентам других возрастных групп.

## ЖИЛЬЕ

- Незаконно отказывать в продаже, сдаче в наем и аренде любого жилья или определять сроки, условия или права из-за возраста квартиросъемщика или покупателя. Это касается как государственного, так и частного жилья. Закон не распространяется на жилье, рассчитанное на две семьи, в котором проживает владелец.
- Закон защищает семьи с детьми младше 18 лет, а также беременных или лиц, усыновивших детей, от дискриминации при продаже жилья либо его сдаче внаем или в аренду.
- Закон о правах человека предусматривает ряд возрастных исключений, действующих в отношении жилья для пожилых.

## КРЕДИТ

- Дискриминация по возрасту при предоставлении кредитов является незаконной.
- Банк или ссудно-кредитное общество не вправе устанавливать повышенную процентную ставку или укорачивать срок займа на основании возраста. Закон запрещает дискриминацию по возрасту при выдаче кредита и назначении процентной ставки, а также определении сроков и условий кредита. Не является незаконным учет возраста при определении кредитоспособности в случае, когда возраст имеет очевидное и статистически значимое отношение к определению кредитоспособности.

## ОБРАЗОВАНИЕ

- Внеконфессиональное, освобожденное от уплаты налогов образовательное учреждение не вправе отказать в приеме или в использовании своих ресурсов лицам на основании их возраста.