

고발 방법

무죄 판결이 난 체포 기록, 특정 봉인 기록 또는 청소년 범죄 판결 또는 형사상 유죄 판결 기록으로 인해 차별 받았다고 생각된다면 뉴욕주 인권국에 고발 할 수 있습니다.

고발 양식은 주장하는 차별 행위 발생 후 1년 이내에 인권국에 제출해야 합니다.

인권국은 개인 고용주와 관련된 유죄 판결 기록 차별 고소만을 허용합니다. 공공 기관의 차별 행위는 주 법정에 제소해야 합니다.

더 자세한 정보를 찾거나 예약을 위해서는 거주지 또는 직장에서 가장 가까운 지역 사무소를 연락하시거나 인권국 웹사이트인 www.dhr.state.ny.us 를 방문하십시오.

실례:

한 일자리에 취업 지원했고, 지원서에는 형사상 유죄 판결 여부를 묻는 항이 있었습니다. 이 지원자는 자신의 유죄 기록을 공개하는 것이 불편하게 느껴졌습니다. 정직하게 대답해야 할까요?

예. 질문에 정직하게 답변해야 합니다. 차후 고용주가 지원서에 의도적으로 허위 진술을 했다는 것을 알게 되면 고용을 거부하거나 해고될 수 있습니다.

범죄 행위로 체포되었지만 기소 되지는 않았습니다. 고용주가 이 체포에 대해 물어볼 수 있나요?

아니오. 어떠한 방법으로든 이 체포에 대해 질문하는 것은 불법일 수 있으며, 본 안내서에 예외 상황이 논의되어 있습니다.

케이블 텔레비전 설치 기사를 뽑는 일자리에 지원했습니다. 이 일은 고객의 집에 케이블 서비스를 설치하는 일입니다. 인터뷰 과정 동안 최근 가중 폭행죄로 유죄판결을 받은 일이 공개되었습니다. 결국 일자리를 얻지 못했고 그 이유는 유죄 판결 기록 때문이라고 생각합니다. 이것은 합법적인가요?

고용주가 본 안내서에 설명된 요인에 무게를 두고 유죄 판결이 업무를 수행하기 위한 적합성과 능력에 영향을 끼친다고 결론을 내렸다면 그러한 결정은 법을 준수한 것이 될 수 있습니다.

화기 소지 면허 신청 중 모두 무죄로 판결이 난 과거 5건의 체포 기록을 공개했습니다. 신청서는 이전 체포 기록을 이유로 기각되었습니다. 이것은 합법적인가요?

예. 화기를 규제하는 공공 기관은 법률 조항에 따라 체포 기록을 고려하고 있습니다.

PROTECTIONS FOR PEOPLE WITH CONVICTION RECORDS

인권법에 따른 보호 대상:

무죄 판결이 난
체포 기록,

봉인 기록,
및

청소년 범죄
판결 또는

형사상 유죄
판결 선고자

NEW YORK STATE
DIVISION OF
**HUMAN
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400

WWW.DHR.NY.GOV

뉴욕주의 공공 정책은 무죄 판결이
난 체포 기록, 봉인 기록 또는
청소년 범죄 판결을 가진 시민 및
형사상 유죄 판결을 받은 시민들이
뉴욕주에서 개인 및 경제적 기회를
갖는 것을 보장하고 있습니다.

이러한 목표의 촉진을 돕기 위해
뉴욕주는 인권법에 의거한 보호를
제정하고 있습니다. 보호는 다음의
2 부류의 사람들에게 해당됩니다.

- 1) 무죄 판결이 난 체포 기록, 특정
봉인 기록 또는 청소년 범죄
판결을 가진 시민.
- 2) 형사상 유죄 판결을 받은 시민.

무죄 판결이 난 체포 기록, 특정 봉인 기록 또는 청소년 범죄 판결을 받은 시민을 위한 법...

무죄로 판결이 난 체포 기록이나 봉인 기록, 청소년
범죄 판결 기록을 가졌다면 고용, 면허 획득 또는
신용 또는 보험 조항과 관련해 이에 대해 질문을
받거나 이로 인해 차별을 당할 수 없습니다.

법은 유리한 판결이 난 계류 중이 아닌 체포,
봉인 기록 또는 청소년 범죄 판결과 관련해
“모든 양식의 지원서에서 질문을 하거나 해당
개인에게 적대적으로 행동” 하는 것을 불법으로
제정함으로써 광범위한 보호를 제공하고 있습니다.

위에 설명된 보호는 총기, 화기 및 기타 치명적인
무기에 대한 면허 획득과 관련된 공공 기관 또는
경찰관 또는 보안관 채용에는 해당되지 않습니다.
이러한 상황에서는 공공 기관에서 무죄 판결이
난 체포, 봉인 기록 또는 청소년 범죄 판결에 대해
질문을 하거나 고려할 수 있습니다.

유죄 판결 기록이 있는 시민을 위한 법...

이를 질문 받으면 잠재적인 고용주나 고용주에게
모든 과거 유죄 판결을 공개해야 합니다. 고용주나
면허 관련 기관은 형사상 범죄에 대한 유죄 판결에
대해 질문할 수 있으나 이러한 유죄 판결과 면허
또는 고용 상황과 직접적인 관련이 있거나 면허
발급이나 고용 허가가 타인의 재산이나 안전 및
복지에 부당한 위험을 가하지 않는 한 고용을
거부할 수는 없습니다.

이러한 결정에 있어서 고용주는 다음과 같은
요인을 고려해야 합니다.

- 과거 유죄 판결을 가진 시민에 대한 면허
획득 및 고용을 촉진하는 뉴욕주의
공공 정책
- 원하는 면허 또는 고용 상 필수적인
특정 의무 및 책임
- 과거 유죄 판결을 받은 형사상 범죄가
업무나 책임을 수행하는데 있어서의
적합성이나 능력에 끼치는 영향
- 형사상 범죄가 발생한 이후 경과한 시간
- 형사상 범죄가 발생한 시점의
당사자의 나이
- 형사상 범죄의 심각도
- 갱생 및 선행과 관련해 당사자 또는
당사자를 대신한 사람이 제공한 모든 정보