

JAK ZŁOŻYĆ SKARGĘ

Jeżeli uważasz, że padłeś ofiarą dyskryminacji ze względu na wpis do akt kryminalnych wyjaśniony na Twoją korzyść, wpis do określonych akt utajnionych lub wyrok skazujący dla młodocianych przestępców, czy też ze względu na wpis do akt rejestru karnego, możesz złożyć skargę do Wydziału Praw Człowieka Stanu Nowy Jork (New York State Division of Human Rights).

Skargę należy złożyć w ciągu roku od daty zdarzenia domniemanego aktu dyskryminacji.

Wydział może przyjmować skargi złożone w związku z dyskryminacją ze względu na wpis do akt rejestru karnego jedynie w odniesieniu do prywatnych pracodawców. Osoby zaskarżające akt dyskryminacji ze strony agencji publicznych muszą złożyć pozew w sądzie stanowym.

Więcej informacji można uzyskać w regionalnym oddziale, w miejscu zamieszkania lub zatrudnienia oraz na naszej stronie internetowej

www.dhr.state.ny.us

Istnieje także możliwość umówienia się na spotkanie.

KILKA PRZYKŁADÓW:

Staraleś się o pracę, a formularz dla kandydatów zawierał pytanie o to, czy zostałeś kiedyś skazany za przestępstwo. Nie chcesz ujawniać informacji o skazaniu. Czy musisz udzielić szczerzej odpowiedzi?

Tak. Musisz szczerze odpowiedzieć na to pytanie. Jeżeli później pracodawca stwierdzi, że celowo udzieliłeś nieprawdziwych informacji w swym zgłoszeniu, może odmówić zatrudnienia lub wypowiedzieć umowę o pracę.

Zostałeś aresztowany za przestępstwo, ale oskarżenie nigdy nie zostało wniesione. Czy pracodawca może pytać o aresztowanie tego typu?

Nie. Pytanie w jakiegokolwiek formie o tego rodzaju aresztowanie jest niezgodne z prawem.

Starasz się o pracę na stanowisku specjalisty ds. instalacji telewizji kablowej. Praca ta wymaga instalowania telewizji kablowej w domach klientów. W trakcie procedury rekrutacyjnej ujawnione zostają informacje o niedawnym wyroku skazującym Cię za napaść z bronią w rękę. Nie dostajesz tej pracy i uważasz, że przyczyną odrzucenia Twojej kandydatury jest wpis do akt rejestru karnego. Czy jest to zgodne z prawem?

Jeżeli pracodawca uwzględnił czynniki opisane w niniejszej broszurze i stwierdził, że wyrok wydany w Twojej sprawie ma wpływ na Twoją zdolność i kwalifikacje do wykonywania obowiązków zawodowych, wówczas jego decyzja prawdopodobnie jest zgodna z prawem.

Starasz się o licencję na posiadanie broni palnej i ujawniasz informacje o pięciu przypadkach aresztowania, które zakończyły się dla Ciebie pomyślnie. Twój wniosek zostaje odrzucony ze względu na wcześniejsze aresztowania. Czy jest to zgodne z prawem?

Tak, organy publiczne regulujące kwestie licencji na broń palną nie są zobowiązane do przestrzegania przepisów prawa dotyczących akt kryminalnych.

OCHRONA W RAMACH USTAWY
O PRAWACH CZŁOWIEKA DLA
OSÓB:

WPISANYCH DO AKT
KRYMINALNYCH ALE
NIE SKAZANYCH ,

WPISANYCH DO AKT
UTAJNIONYCH , i

SKAZANYCH JAKO
MŁODOCIANI
PRZESTĘPCY , lub

OSÓB SKAZANYCH.

NEW YORK STATE
DIVISION OF
HUMAN
RIGHTS

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400
Toll Free 1-888-392-3644
TDD (718) 741-8300

WWW.DHR.NY.GOV

Polityka publiczna Stanu Nowy Jork ma na celu zapewnienie, że mieszkańcy Nowego Jorku wpisani do akt kryminalnych, ale nie skazani, wpisani do akt utajnionych, skazani za przestępstwa popełnione jako młodociani przestępcy oraz osoby skazane będą mogli korzystać z osobistych i ekonomicznych możliwości oferowanych przez ten stan. Chcąc zagwarantować realizację tego celu, Stan ustanowił ochronę w ramach Ustawy o Prawach Człowieka. Ochrona ta obejmuje następujące kategorie osób:

- 1) Osoby wpisane do akt kryminalnych, które nie zostały skazane, osoby wpisane do określonych akt utajnionych, lub skazane jako młodociani przestępcy; oraz
- 2) Osoby skazane za czyny przestępcze.

PRZEPISY PRAWA DLA OSÓB WPISANYCH DO AKT KRYMINALNYCH ALE NIE SKAZANYCH, OSÓB WPISANYCH DO AKT UTAJNIONYCH LUB SKAZANYCH JAKO MŁODOCIANI PRZESTĘPCY...

Jeżeli zostałeś zatrzymany, ale nie wniesiono oskarżenia, wpisany do akt utajnionych lub zostałeś skazany jako młodociany przestępca, nie możesz być pytany o lub dyskryminowany ze względu na powyższe fakty, w wyniku związku pomiędzy wpisem do akt a warunkami zatrudnienia, licencjonowania lub kredytowania czy ubezpieczenia.

Prawo oferuje szeroką ochronę uznając za niezgodne z prawem „stawianie pytań, w formie formularza lub innej lub, też niekorzystne postępowanie wobec osób” wpisanych do akt kryminalnych ale nie skazanych, wpisanych do akt utajnionych lub skazanych jako młodociani przestępcy.

Prawo oferuje szeroką ochronę stwierdzając za niezgodne z prawem „stawianie pytań, w formie formularza lub innej lub, też niekorzystne postępowanie wobec osób” wpisanych do akt kryminalnych ale nie skazanych, wpisanych do akt utajnionych lub skazanych jako młodociani przestępcy.

Wyżej opisana ochrona nie ma zastosowania wobec agencji rządowych związanych z wydawaniem licencji na posiadanie pistoletów, broni palnej oraz innych rodzajów broni ani w procesie zatrudnienia pracowników policji lub służb porządkowych. W takich sytuacjach pracownicy agencji mogą pytać o lub wziąć pod uwagę wpis do akt kryminalnych nie prowadzący do skazania, wpis do akt utajnionych lub skazanie za przestępstwo popełnione jako młodociany przestępca.

PRZEPISY PRAWA DLA OSÓB WPISANYCH DO AKT REJESTRU KARNEGO...

Jeżeli zostałeś skazany za popełnienie przestępstwa, pracodawca lub urząd wydający licencję może zażądać informacji o skazaniu, niezależnie od tego, czy istnieje bezpośredni związek pomiędzy skazaniem a licencją czy pracą, o którą się ubiegasz oraz niezależnie od tego czy licencja lub dane stanowisko pracy są związane z nadmiernym ryzykiem dla własności lub bezpieczeństwa i dobrobytu innych osób. W określeniu powyższego, należy uwzględnić następujące czynniki:

- Politykę publiczną Stanu Nowy Jork wspierającą licencjonowanie i zatrudnianie osób skazanych.
- Określone obowiązki powiązane z daną licencją lub stanowiskiem pracy, o które stara się kandydat.
- Związek, o ile takowy w ogóle istnieje, przestępstwa lub przestępstw, za które skazana została wcześniej dana osoba, z jej kwalifikacjami i zdolnością do wykonywania jednego lub więcej obowiązków.
- Czas, który upłynął od chwili popełnienia przestępstwa lub przestępstw.
- Wiek osoby w chwili popełnienia przestępstwa lub przestępstw.
- Wagę przestępstwa.
- Wszelkie informacje dostarczone przez osobę lub w jej imieniu związane z jej rehabilitacją i dobrym zachowaniem.