

JAK ZŁOŻYĆ SKARGĘ

Jeżeli uważasz, że padłeś ofiarą dyskryminacji ze strony swojego pracodawcy ze względu na to, że jesteś ofiarą przemocy domowej, możesz złożyć skargę do Wydziału Praw Człowieka Stanu Nowy Jork (New York State Division of Human Rights).

Ustawa o Prawach Człowieka Stanu Nowy Jork obowiązuje pracodawców zatrudniających czterech lub więcej pracowników. Skargę należy złożyć w ciągu roku od daty zdarzenia domniemanego aktu dyskryminacji. Ofiary przemocy domowej są chronione w zakresie działań dotyczących zatrudnienia podjętych w okresie od 7 lipca 2009r.

Więcej informacji o procedurze składania skargi można uzyskać w regionalnym oddziale najbliższym miejsca zamieszkania lub zatrudnienia oraz na naszej stronie internetowej:

www.dhr.state.ny.us

KILKA PRZYKŁADÓW:

Otrzymałeś nakaz ochrony, ponieważ padłeś ofiarą przemocy domowej. Przedstawiasz ten nakaz swojemu pracodawcy i wyjaśniasz, że obawiasz się, iż sprawca będzie próbował nękać Cię w miejscu pracy. Czy Twoja umowa o pracę może zostać wypowiedziana?

Nie możesz zostać zwolniony dlatego, że Twój pracodawca został poinformowany o tym, iż jesteś ofiarą przemocy domowej. Obejmuje to posiadanie nakazu ochrony oraz możliwość pojawienia się sprawcy w miejscu pracy. Jeżeli sprawca naruszy nakaz ochrony lub będzie się zachowywał obelżywie w miejscu pracy, należy wezwać policję, tak samo jako w przypadku każdej innej osoby zachowującej się niewłaściwie w miejscu pracy.

Poprosiłeś o urlop w związku z wizytą w sądzie, przeprowadzką lub koniecznością znalezienia pomocy ze względu na przemoc domową. Twój pracodawca zazwyczaj wydaje pracownikom zgodę na urlop związany ze sprawami osobistymi i rodzinnymi. Gdy dowiaduje się, że prosisz o urlop ze względu na przemoc domową, odmawia. Czy możesz temu zaradzić?

Traktowanie pracownika inaczej w odniesieniu do jakichkolwiek warunków, zasad lub przywilejów związanych z zatrudnieniem ze względu na to, że pracownik jest ofiarą przemocy domowej jest niezgodne z prawem.

Potrzebujesz urlopu, aby skorzystać z usług medycznych lub pomocy psychiatrycznej w wyniku przemocy domowej. Jakie prawa Ci przysługują?

Prawo do czasu wolnego od pracy na skorzystanie z usług medycznych lub pomocy psychiatrycznej przysługuje Ci w ramach przepisów o niepełnosprawności i warunkach racjonalnej adaptacji zawartych w Ustawie o Prawach Człowieka. O ile przyznanie urlopu nie przysparza pracodawcy nieuzasadnionych trudności, jest on zobowiązany do udzielenia zgody na uzasadnione dni wolne od pracy, a Ty nie możesz zostać zwolniony. Pracodawca może zażądać zaświadczenia od usługodawcy, o ile pracodawca wymaga tego od WSZYSTKICH pracowników, w sytuacjach podobnych ale nie związanych z przemocą domową.

POLISH

EMPLOYMENT RIGHTS FOR VICTIMS OF
DOMESTIC VIOLENCE

PRAWA ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM DLA OFIAR PRZEMOCY DOMOWEJ

NEW YORK STATE
DIVISION OF
HUMAN
RIGHTS

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400
Toll Free 1-888-392-3644
TDD (718) 741-8300

WWW.DHR.NY.GOV

Prawa związane z zatrudnieniem dla ofiar przemocy domowej

Ustawa o Prawach Człowieka Stanu Nowy Jork została zmieniona, a zmiany te weszły w życie 7 lipca 2009r., tak by zapewnić ochronę przed dyskryminacją w zakresie zatrudnienia dla ofiar przemocy domowej.

Ustawa o Prawach Człowieka definiuje ofiarę przemocy domowej jako osobę, która padła ofiarą aktu stanowiącego przestępstwo przeciw rodzinie w rozumieniu Ustawy o Sądzie Rodzinnym Stanu Nowy Jork §812.

Zgodnie z prawem nie wolno dyskryminować ofiar przemocy domowej przy zatrudnianiu do pracy, przyznawaniu awansów, prawa do urlopu, określaniu warunków lub przywilejów związanych z zatrudnieniem.

Niezgodne z prawem jest także podejmowanie przez pracodawcę działań w odwecie za złożenie skargi w związku z dyskryminacją.

POLITYKA PUBLICZNA

Te prawa związane z zatrudnieniem rozszerzają politykę publiczną Stanu Nowy Jork, chroniąc ofiary przemocy domowej przed dyskryminacją w sprawach dotyczących zatrudnienia, dzięki czemu osoby te mają możliwość radzenia sobie w nadzwyczajnej sytuacji zaistniałej w ich życiu oraz uzyskanie niezależności finansowej od prześladowającego.

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE

Zarówno ofiary przemocy domowej, jak i pracodawcy mogą uzyskać szczegółowe informacje kontaktując się z:

[New York State Office for the Prevention of Domestic Violence](http://www.opdv.state.ny.us)

(518) 457-5800

www.opdv.state.ny.us LUB:

[New York State Coalition Against Domestic Violence](http://www.nyscadv.org)

(800) 942-6906

www.nyscadv.org

[NYS Spanish Domestic Violence Hotline](http://www.vipmujeres.org)

(800) 942-6908

www.vipmujeres.org

[Employment Rights for Survivors of Abuse \(ERSA\)](http://www.legalmomentum.org)

Międzynarodowy projekt zapewniający bezpłatne doradztwo prawne w sprawach dotyczących zatrudnienia.

(212) 925-6635

www.legalmomentum.org

Aby uzyskać informacje o pomocy dla ofiar przemocy domowej przejdź do:

nyscadv.org/directory.htm

lub zadzwoń na jeden z numerów infolinii 800

wymienionych powyżej.

MIESZKALNICTWO

Czas wolny od pracy na opiekę medyczną.

Ofiary przemocy domowej, które potrzebują czasu wolnego od pracy w celu skorzystania z opieki medycznej lub psychiatrycznej są chronione przez przepisy o niepełnosprawności i warunkach racjonalnej adaptacji zawarte w Ustawie o Prawach Człowieka. Praw tych można się domagać w Wydziale. Ofiarom mogą także przysługiwać prawa określone w federalnej Ustawie o Urlopiach Rodzinnych i Zdrowotnych (FMLA) oraz w innych przepisach regulujących kwestie związane z niepełnosprawnością; prawa te nie są egzekwowane przez Wydział.

Inne rodzaje urlopu.

Zgodnie z prawem nie wolno pracodawcy podejmować żadnych negatywnych działań w stosunku do pracownika, który jest ofiarą przestępstwa w związku z udzielaniem urlopu koniecznego na pojawienie się w sądzie w charakterze świadka, dla konsultacji z prokuratorem okręgowym lub dla uzyskania nakazu ochrony, zgodnie z Prawem Karnym Stanu Nowy Jork § 215.14. Prawo to nie jest egzekwowane przez Wydział. Jednakże zgodnie z Ustawą o Prawach Człowieka traktowanie ofiary przemocy domowej w inny sposób niż pracowników potrzebujących dni wolnych od pracy z innych powodów także stanowiłoby akt dyskryminacji.

Ubezpieczenie od skutków bezrobocia.

Jeżeli musisz wypowiedzieć pracę ze względu na przemoc domową nie oznacza to, że nie przysługuje Ci prawo do świadczeń z tytułu ubezpieczenia od skutków bezrobocia, zgodnie z Prawem Pracy Stanu Nowy Jork § 593, okoliczności związane z przemocą domową mogą stanowić „dobrą podstawę” dla dobrowolnego zwolnienia się z pracy. Także problemy z poziomem wykonywanej pracy powiązane z przemocą domową (takie jak nieobecności lub zmęczenie) nie muszą oznaczać wyłączenia z prawa do otrzymywania świadczeń.