

JAK ZŁOŻYĆ SKARGĘ

Jeżeli uważasz, że padłeś ofiarą dyskryminacji ze względu na swoją niepełnosprawność, jako osoba HIV+, możesz złożyć skargę do Wydziału Praw Człowieka Stanu Nowy Jork (New York State Division of Human Rights). Skargę należy złożyć w ciągu roku od daty zdarzenia domniemanego aktu dyskryminacji. Więcej informacji można uzyskać w regionalnym oddziale najbliższego miejsca zamieszkania lub zatrudnienia oraz na naszej stronie internetowej:

www.dhr.state.ny.us

Istnieje także możliwość umówienia się na spotkanie.

KILKA PRZYKŁADÓW:

Udajesz się do nowego dentysty po raz pierwszy. Przed zabiegiem informujesz lekarza, że jesteś HIV+. Dentysta wówczas odpowiada, że nie przyjmuje już nowych pacjentów. Uważasz, że dentysta nie chce podjąć się leczenia ze względu na fakt Twojego zarażenia wirusem HIV. Jakie prawa Ci przysługują?

Gabinety dentystyczne, lekarskie oraz inne placówki służby zdrowia stanowią miejsca użytku publicznego. W takich miejscach zgodnie z prawem nie wolno odmawiać nikomu świadczeń i przywilejów związanych z miejscem użytku publicznego ze względu na niepełnosprawność, w tym status wirusa HIV.

Pracujesz w swoim miejscu pracy już od trzech lat i zawsze byłeś pozytywnie oceniany i otrzymywałeś podwyżki płacy. Zdecydowałeś się poinformować szefa o swoim statusie HIV. Po tym zdarzeniu Twoje oceny pracy zaczynają być negatywne i musisz przejść na okres próbny. Uważasz, że te negatywne oceny są efektem ujawnienia informacji o Twoim statusie HIV i zgłaszasz tę sytuację do działu kadr pracodawcy. Dwa tygodnie później zostajesz zwolniony. Czy takie postępowanie jest bezprawne?

Ustawa o Prawach Człowieka zabrania pracodawcom podejmowania działań odwetowych wobec osób, które złożyły skargę dotyczącą dyskryminacji. Jeżeli uważasz, że zostałeś zwolniony za złożenie zażalenia na swojego przełożonego, możesz złożyć skargę do Wydziału.

Wprowadzasz się do nowego mieszkania i informujesz gospodarza, że jesteś HIV+. Zaczynasz doświadczać nękania, a gospodarz komentuje w uwłaczający sposób Twój status HIV. Czy takie postępowanie jest bezprawne?

Nękanie oraz inne rodzaje dyskryminacji w miejscu zamieszkania ze względu na status HIV są niezgodne z prawem. Możesz złożyć skargę na swojego gospodarza.

DYSKRYMINACJA ZE WZGLĘDU NA HIV/AIDS

NEW YORK STATE
DIVISION OF
HUMAN
RIGHTS

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400
Toll Free 1-888-392-3644
TDD (718) 741-8300

WWW.DHR.NY.GOV

Czy osoby zarażone wirusem HIV/chore na AIDS są chronione prawnie?

Osoby HIV+ oraz chore na AIDS są chronione w ramach przepisów chroniących osoby niepełnosprawne obowiązujące na mocy Ustawy o Prawach Człowieka Stanu Nowy Jork.

Jak zdefiniowana jest niepełnosprawność?

Ustawa o Prawach Człowieka definiuje niepełnosprawność jako:

„fizyczne, umysłowe lub zdrowotne upośledzenie, które uniemożliwia prawidłowe funkcjonowanie lub może zostać potwierdzone przez medycznie akceptowane techniki diagnostyczne albo

historię takiego upośledzenia, lub

dolegliwość uznawana przez innych za tego rodzaju upośledzenie.”

Ustawa obejmuje swoją ochroną zarówno trwałe jak i tymczasowe przypadki niepełnosprawności.

Jaki zakres ma ustawa?

Ustawa o prawach człowieka zakazuje dyskryminacji wobec osób, które są HIV+ lub chore na AIDS w ramach zatrudnienia, mieszkalnictwa, korzystania z miejsc użytku publicznego, transakcji kredytowych oraz dostępu do określonych, niesekciarskich instytucji edukacyjnych.

Ustawa o prawach człowieka zakazuje także pracodawcom i gospodarzom podejmowania działań odwetowych wobec osób, które złożyły skargę na dyskryminację.

USTAWA O PRAWACH CZŁOWIEKA STANU NOWY JORK ZAPEWNIĄ SZERSZE PRAWA NIŻ USTAWA O NIEPEŁNOSPRAWNYCH (ADA)

Osoby niepełnosprawne powinny być świadome, że Ustawa o Prawach Człowieka Stanu Nowy Jork zapewnia im zdecydowanie szerszą ochronę niż jej federalny odpowiednik, Ustawa o Niepełnosprawnych (ADA). Co więcej, dla wielu mieszkańców Nowego Jorku, którzy są HIV+ lub chorzy na AIDS, nasza ustawa stanowi jedyne prawo zapewniające im ochronę.

W ramach ADA niepełnosprawność musi zasadniczo ograniczać istotne funkcje człowieka. W ramach prawa stanowego, niepełnosprawność musi jedynie ograniczać prawidłowe funkcjonowanie fizyczne lub też zostać potwierdzona na podstawie medycznie akceptowanych testów. W przeciwieństwie do ADA, stan Nowy Jork uwzględnia także większość tymczasowych rodzajów niepełnosprawności. W wyniku tego, termin „racjonalna adaptacja” ma szersze znaczenie. To zwiększa stopień, w jakim pracodawca musi zorganizować odpowiednie warunki pracy dla pracownika z HIV lub chorobą związaną z AIDS. Podobnie prawo stanowe zapewnia rozszerzoną ochronę w innych sferach, takich jak zamieszkanie. Przykładowo osoba będąca HIV+ lub chora na AIDS, oraz zdiagnozowana jako cierpiąca na powiązaną dolegliwość lub depresję, może posiadać zwierzę w domu, jeżeli zostanie medycznie potwierdzone, że posiadanie zwierzęcia stanowi element racjonalnej adaptacji dla osoby niepełnosprawnej, nawet jeżeli gospodarz domu stosuje politykę „żadnych zwierząt”.

KROKI, KTÓRE NALEŻY PODJĄĆ, BY CHRONIĆ SWOJE PRAWA:

W miejscu pracy...

Przed zgłoszeniem wniosku o racjonalną adaptację, dobrze jest zabrać całą dokumentację medyczną potwierdzającą potrzebę racjonalnej adaptacji.

Należy być świadomym, że pracodawca w świetle prawa nie odmówi możliwości racjonalnej adaptacji jeżeli wnioskujący o nią nie przedstawi dowodu niepełnosprawności, a pracodawca nie będzie miał możliwości rozważenia w ramach interaktywnego dialogu, czy może wydać zgodę na prośbę przedstawioną we wniosku.

Kilka przykładów możliwości racjonalnej adaptacji:

- zmodyfikowany harmonogram pracy
- zmiana obowiązków w pracy (przekazanie innej osobie tych obowiązków, które nie są ściśle związane z pełnionym stanowiskiem)
- pozyskanie lub zmiana sprzętu, oraz
- zapewnienie dostępnego stanowiska pracy.