

КАК ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Если вы считаете, что подверглись дискриминации из-за беременности, или вам отказали в создании обоснованных специальных условий, связанных с нетрудоспособностью по беременности или рождению ребенка, вы можете подать жалобу в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк.

Жалобу следует подавать в Отдел в течение одного года с момента предполагаемого случая дискриминации. За дополнительной информацией или чтобы записаться на прием, обратитесь в региональное отделение по месту жительства или работы, или же посетите нашу страницу в Интернете www.dhr.state.ny.us.

НЕСКОЛЬКО ПРИМЕРОВ:

Вы всегда получали удовлетворительные отзывы и регулярные прибавки к зарплате. После того, как вы сообщили начальству, что беременны, вы начинаете получать отрицательные отзывы, и вас переводят на испытательный срок. Вы предполагаете, что это из-за вашей беременности. Что вы можете сделать?

Если вы думаете, что отрицательные отзывы и перевод на испытательный срок связаны с тем, что вы сообщили о своей беременности, вы можете подать жалобу в Отдел по правам человека.

Вы возвращаетесь на работу после декретного отпуска и узнаете, что на ваше место взяли кого-то другого. Вам предлагают занять должность уровнем ниже, чем вы занимали ранее. Какие у вас есть права?

Если ваш работодатель следует политике сохранения рабочих мест для работников, отсутствующих по другим, нежели декрет, причинам, то в этом случае, по Закону о правах человека, он обязан соблюдать эту же политику и по отношению к вам. Вы также можете претендовать на свою бывшую должность как обоснованное специальное условие для вашей беременности, так как, по Закону о правах человека, отсутствие на работе в целях восстановления здоровья является обоснованным специальным условием при временной нетрудоспособности.

Вы на седьмом месяце беременности, и ваш работодатель настаивает, чтобы вы ушли в декрет. Вы же хотите продолжать работать и чувствуете, что в состоянии это делать. Должны ли вы уходить в декрет?

Работодатели не имеют права насильно отправлять беременных работниц в декретный отпуск. Исключение составляют случаи, когда работницы не в состоянии выполнять свою работу на должном уровне. Работодатель обязан рассмотреть возможность предоставления вам обоснованного специального условия, и позволит ли оно вам продолжать работать.

ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ ПО МЕСТУ РАБОТЫ

NEW YORK STATE
DIVISION OF
**HUMAN
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA
BRONX, NEW YORK 10458
(718) 741-8400

WWW.DHR.NY.GOV

ВЫ БЕРЕМЕННЫ И РАБОТАЕТЕ?

По закону штата Нью-Йорк “О правах человека”, дискриминация по беременности относится к категории половой дискриминации. По закону штата Нью-Йорк “О правах человека”, беременность также может считаться видом временной нетрудоспособности. Противозаконно увольнять работницу или отказывать в приеме на работу кандидата по причине беременности, или по состоянию, связанному с беременностью. Незаконно также ущемление в трудовых правах и привилегиях по причине беременности или рождения ребенка.

Закон “О правах человека” запрещает работодателям требовать от беременной работницы обязательного ухода в декрет, за исключением тех случаев, когда беременность является помехой для выполнения основных рабочих обязанностей на должном уровне. Если во время беременности работница какое-то время не работает по связанному с беременностью состоянию здоровья, а затем выздоравливает, - в этом случае работодатель не имеет права требовать от нее оставаться в отпуске до рождения ребенка, если она физически в состоянии вернуться к работе.

К беременной работнице нельзя относиться иначе, чем к другим работникам с временной нетрудоспособностью. Она имеет права на те же дополнительные льготы (например, непрерываемость стажа, больничный и медицинская страховка), которые получают сотрудники, нетрудоспособные по не связанным с беременностью причинам. Работодатель должен создать обоснованные специальные условия, чтобы беременная имела возможность выполнять свою работу на должном уровне. Работодатель имеет право потребовать у нее только такие медицинские справки о пригодности к работе, что и у других сотрудников.

По закону, предоставляемая работодателем медицинская страховка и страховка по нетрудоспособности должны относиться к беременности, как и ко всем другим видам временной нетрудоспособности (к таким, как, например, перелом ноги, инфаркт, и т. д.). Предоставляемая работодателем медицинская страховка должна покрывать медицинские расходы по беременности в той же мере, что и другие медицинские расходы.

Срок сохранения рабочих мест для женщин, находящихся в декретном отпуске, должен соответствовать сроку сохранения рабочих мест для сотрудников, находящихся в отпуске по другим причинам. Отсутствие на работе с целью восстановления здоровья считается обоснованным специальным условием при временной нетрудоспособности. Накопленные больничные и отпускные дни могут быть использованы для покрытия периода нетрудоспособности беременной.

В соответствии с Федеральным законом об отпуске по семейным и медицинским причинам, вы также можете иметь право на отпуск по нетрудоспособности или по уходу за ребенком.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗА ПОДАЧУ ЖАЛОБЫ

По Закону о правах человека, работодатель не имеет права мстить работнику за подачу жалобы о дискриминации или за противодействие дискриминационной практике.

Запрещается также репрессалия после подачи жалобы в Отдел, в ходе рассмотрения жалобы, или в любое последующее время. Жалобу о репрессалии можно подать отдельно. Она будет рассматриваться независимо от предыдущих жалоб.