

# JAK ZŁOŻYĆ SKARGĘ

Jeżeli uważasz, że padłeś ofiarą  
napastowania seksualnego, możesz  
złożyć skargę do Wydziału Praw  
Człowieka Stanu Nowy Jork (New York  
State Division of Human Rights).  
Skargę należy złożyć w ciągu roku od  
daty zdarzenia domniemanego aktu  
dyskryminacji. Więcej informacji  
o procedurze składania skargi można  
uzyskać w regionalnym oddziale  
najbliższym miejsca zamieszkania lub  
zatrudnienia oraz na naszej stronie  
internetowej:

[www.dhr.state.ny.us](http://www.dhr.state.ny.us)

## KILKA PYTAŃ:

Czy muszę złożyć wewnętrzną skargę na wrogie środowisko pracy przed złożeniem skargi do Wydziału?

Nie jesteś zobowiązany do złożenia wewnętrznej skargi przed złożeniem skargi do Wydziału, ale zaleca się takie postępowanie. Sądy w niektórych przypadkach zakładają, że jeżeli pracownik nie powiadomi pracodawcy, aby miał możliwość wprowadzenia środków przeciwdziałających wrogiemu środowisku pracy pod względem seksualnym, być może nie ponosi on odpowiedzialności za zaistniałą sytuację.

Czy mogę spodziewać się działań odwetowych w przypadku złożenia skargi?

Ustawa o Prawach Człowieka Stanu Nowy Jork zabrania podejmowania działań odwetowych zarówno w przypadku złożenia wewnętrznej skargi do pracodawcy, jak i złożenia skargi do Wydziału. Jeżeli uważasz, że padłeś ofiarą działań odwetowych, powinieneś skontaktować się z Wydziałem i złożyć skargę.

Jestem kobietą. Czy mogę złożyć skargę, jeżeli napastuje mnie seksualnie inna kobieta?

Tak, napastowanie seksualne może mieć miejsce pomiędzy mężczyzną a kobietą, dwoma mężczyznami oraz dwiema kobietami.

Czy pojedynczy przypadek niestosownego zachowania seksualnego jest wystarczający do stwierdzenia nękania seksualnego i czy mogę złożyć skargę w związku z tym zdarzeniem?

Pojedynczy incydent może stanowić wystarczającą podstawę do orzeczenia o nękanii seksualnym, zależnie od powagi takiego zdarzenia. Prawo wymaga, by zachowanie było poważne i/lub jednoznaczne, w związku z czym jeden żart lub uwaga mogą nie stanowić wystarczającej podstawy do stwierdzenia napastowania seksualnego. Jednakże sądy uznawały już pojedyncze, poważne zdarzenia za przejaw napastowania seksualnego. Niezależnie od tego, czy jest to jednorazowy, czy też wielokrotny incydent, zawsze masz prawo do złożenia skargi. Być może Wydział będzie w stanie Ci pomóc.

## NAPASTOWA NIE SEKSUALNE

NEW YORK STATE  
DIVISION OF  
**HUMAN  
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FOR DHAM PLAZA  
BRONX, NEW YORK 10458  
(718) 741-8400  
Toll Free 1-888-392-3644  
TDD (718) 741-8300

[WWW.DHR.NY.GOV](http://WWW.DHR.NY.GOV)

# Napastowanie seksualne jest niezgodne z prawem

Napastowanie seksualne jest zakazane jako forma dyskryminacji seksualnej na mocy Ustawy o Prawach Człowieka Stanu Nowy Jork, Tytułu VII federalnej Ustawy o Prawach Obywatelskich z 1964 r. oraz innych lokalnych praw. Takie niezgodne z prawem zachowanie może zdarzyć się w miejscu zatrudnienia, zamieszkania, w placówce edukacyjnej lub miejscach użytku publicznego. Jednakże najczęściej napastowanie seksualne zdarza się w miejscu pracy.

## NAPASTOWANIE SEKSUALNE W MIEJSCU PRACY

Napastowanie seksualne może obejmować niechciane werbalne lub fizyczne awanse seksualne, komentarze o podłożu seksualnym lub dyskryminujące uwagi, które są obelżywe lub nieprzyjemne dla odbiorcy. Przykłady obejmują:

- Żądania przysług seksualnych, którym towarzyszyć mogą domniemane lub wypowiedziane groźby dotyczące oceny czyjejs pracy lub możliwości awansu.
- Wywieranie subtelного lub wyraźnego nacisku dotyczącego niepożądanych działań seksualnych.
- Napastowanie werbalne lub nękanie w formie serii uwag albo pytań o podtekście seksualnym.
- Zbędny lub niestosowny kontakt fizyczny.
- Pokazywanie wulgarnych zdjęć lub ilustracji.

Niepożądane propozycje seksualne, nagabywanie o przysługi seksualne oraz inne werbalne lub fizyczne zachowania o podłożu seksualnym stanowią niezgodne z prawem napastowanie seksualne, gdy:

- wymuszana jest uległość wobec takiego zachowania przez wygłaszanie uwag (bezpośrednich lub pośrednich) dotyczących warunków lub zasad zatrudnienia;
- przystanie na takie propozycje lub ich odrzucenie wykorzystane zostaje jako podstawa dla decyzji dotyczących zatrudnienia danej osoby; albo
- takie zachowanie ma na celu lub skutkuje zakłócaniem pracy danej osoby albo tworzeniem zastraszającej, wrogiej lub obraźliwej atmosfery w miejscu pracy.

## KILKA KROKÓW, KTÓRE MOŻESZ PODJĄĆ JEŻELI PADŁEŚ OFIARĄ NAPASTOWANIA SEKSUALNEGO:

- **Porozmawiaj ze swoim przełożonym.**  
Jeżeli napastnikiem jest Twój przełożony, porozmawiaj z jego przełożonym. Zachowaj notatki dotyczące tego kontaktu, uwzględniając w nich daty, charakter rozmowy oraz ewentualne konsekwencje.
- **Zgłoś uwłaczające zachowanie.**  
Zgłoś takie zachowanie swojemu pracodawcy przez Administratora Akcji Afirmatywnej, dyrektora działu kadr, menedżera ds. równouprawnienia, przedstawiciela związku zawodowego lub każdą inną osobę upoważnioną do rozpatrywania skarg o napastowanie seksualne. Zachowaj notatki dotyczące tego kontaktu, uwzględniając w nich daty, charakter rozmowy oraz ewentualne konsekwencje.
- **Prowadź dziennik.**  
Zapisz, co Ci się przydarzyło. Uwzględnij przy tym dokładne cytaty, powtarzające się przykłady molestowania oraz imiona i nazwiska świadków. Zachowaj wszelkie listy, kartki lub emaile, które zostały do Ciebie wysłane. Przechowuj zarówno dziennik, jak i notatki w bezpiecznym miejscu, najlepiej w domu.
- **Zapytaj inne osoby.**  
Zapytaj inne osoby, które pracują z napastnikiem lub w jego pobliżu, czy kiedykolwiek padły ofiarą napastowania albo czy znają kogoś, kto był lub mógł być molestowany.

Chociaż zalecamy podjęcie wyżej opisanych kroków, możesz złożyć skargę do Wydziału Praw Człowieka nawet bez ich podejmowania.