

# КАК ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Если вы считаете, что вы подверглись сексуальным домогательствам, вы можете подать жалобу в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк.

Жалоба должна быть подана в Отдел в течение года с момента дискриминации. Для получения дополнительной информации или для подачи жалобы вы можете связаться с представительством, находящимся рядом с вашим местом проживания или работы, или посетить нашу страницу в Интернете по адресу [www.dhr.state.ny.us](http://www.dhr.state.ny.us)

## НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ:

### **Нужно ли предварять подачу жалобы в Отдел жалобой на враждебную рабочую атмосферу в соответствующую внутреннюю службу предприятия?**

Предварять жалобу в Отдел жалобой во внутреннюю службу предприятия необязательно, но желательно. Судебные процессы показывают, что при определенных обстоятельствах, если работник не уведомляет своего руководителя, тем самым не давая ему возможность изменить сексуально агрессивный климат на предприятии, работодатель ответственности не несет.

### **Будут ли мне мстить, если я подам жалобу?**

Закон о правах человека штата Нью-Йорк запрещает применение к сотрудникам репрессивных действий как за подачу жалобы работодателю, так и за подачу жалобы в Отдел. Если вы считаете, что стали жертвой репрессивных действий, свяжитесь с Отделом и подайте жалобу.

### **Я женщина. Если меня домогается другая женщина, могу ли я подать жалобу?**

Да, сексуальные домогательства могут иметь место как между женщиной и мужчиной, так и между двумя мужчинами или двумя женщинами.

### **Может ли единичный случай неподобающего сексуального поведения квалифицироваться как сексуальное домогательство, и могу ли я при этом подать жалобу?**

В зависимости от тяжести происшествия, единичный случай может быть квалифицирован как сексуальное домогательство. В соответствии с Законом сексуальным домогательством считается резкое и/или далеко идущее поведение, так что одной пошлости или комментария будет недостаточно. Однако суд признает, что сексуальным домогательством может являться даже единичный случай. Независимо от того, является данный случай единичным или повторяющимся, у вас есть право подать жалобу. Вполне возможно, что Отдел сможет вам помочь.

# СЕКСУАЛЬНОЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВО

NEW YORK STATE  
DIVISION OF  
HUMAN  
RIGHTS

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA  
BRONX, NEW YORK 10458  
(718) 741-8400  
Toll Free 1-888-392-3644  
TDD (718) 741-8300

WWW.DHR.NY.GOV

# Сексуальное домогательство незаконно

Сексуальные домогательства запрещены как один из видов половой дискриминации согласно Закону о правах человека штата Нью-Йорк, титулу VII Федерального закона о гражданских правах 1964 г., а также другим местным законам. Данное противоправное поведение может иметь место на работе, при решении жилищных вопросов, в образовательных учреждениях или в местах общего пользования. Однако чаще всего сексуальные домогательства происходят на рабочем месте.

## СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Сексуальные домогательства могут включать в себя нежеланные вербальные или физические заигрывания, откровенные заявления сексуального характера или замечания дискриминационного характера, являющиеся оскорбительными или неприятными для того, в чей адрес они были высказаны. Примеры:

- Просьбы об услугах сексуального характера, которые могут сопровождаться скрытыми или неприкрытыми угрозами в отношении оценки производительности труда жертвы или ее продвижения по службе.
- Неявное или явное давление для произведения действий сексуального характера.

- Вербальное оскорбление или сквернословие в форме комментария или вопросов сексуального характера.
- Избыточный или неуместный физический контакт.
- Показ фотографий или рисунков непристойного содержания.

Нежеланные заигрывания, просьбы оказать услуги сексуального характера и другие виды вербального или физического поведения сексуального характера квалифицируются как противоправные сексуальные домогательства, если:

- подчинение данным условиям ставится (прямо или косвенно) условием трудоустройства;
- подчинение или неподчинение данным условиям рассматривается в качестве фактора принятия решений, от которых зависит трудовая деятельность; или
- данное поведение имеет целью нарушить производительность труда жертвы или создает пугающую, враждебную или оскорбительную рабочую атмосферу.

## НЕКОТОРЫЕ ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ НУЖНО ПРЕДПРИНЯТЬ, ЕСЛИ ВЫ ПОДВЕРГАЕТЕСЬ СЕКСУАЛЬНЫМ ДОМОГАТЕЛЬСТВАМ

- **Поговорите со своим руководителем.**  
Если вас домогается руководитель, поговорите с руководителем вашего руководителя. Ведите записи о данном контакте, указывая даты, канву разговора и последующие действия, если таковые имели место.
- **Сообщите об оскорбительном поведении.**  
Сообщите о данном поведении своему работодателю через администратора по аффирмативным действиям, начальника отдела кадров, сотрудника ведомства равных возможностей трудоустройства, представителя профсоюза или любое другое лицо, уполномоченное принимать жалобы в отношении сексуальных домогательств. Ведите записи о данном контакте, указывая даты, канву разговора, последующие действия, если таковые имели место.
- **Ведите дневник.**  
Записывайте все, что с вами происходит. Записывайте цитаты, характер домогательства, имена и фамилии свидетелей. Сохраняйте все отправленные вам письма, открытки и электронные письма. Храните записи и дневник в безопасном месте, желательно дома.
- **Поговорите с другими людьми.**  
Узнайте у других людей, которые работают со злоумышленником, знают ли они что-либо или испытывали ли они когда-либо домогательства со стороны данного лица.

Несмотря на то что предпринимать вышеуказанные действия желательно, вы можете подать жалобу в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк, даже если вы этого не делали.