

# 성적 기호에 대한 차별

## 고발 방법

실제 또는 감지된 당신의 성적 기호로 인해 차별을 당했다고 생각된다면 뉴욕주 인권국에 고발할 수 있습니다.

고발 양식은 차별 행위 발생 후 1년 이내에 인권국에 제출해야 합니다. 더 자세한 정보를 찾거나 예약을 위해서는 거주지 또는 직장에서 가장 가까운 지역 사무소로 연락하시거나 인권국 웹사이트인 [www.dhr.state.ny.us](http://www.dhr.state.ny.us) 를 방문하십시오.

### 실례:

당신은 레즈비언이며, 임대하기를 원하는 아파트를 찾았습니다. 집주의 중개인으로부터 이 아파트가 다른 사람에게 임대되었다고 전화가 왔습니다. 그런데 친구를 통해 아파트가 여전히 임대가 가능하며, 중개인이 여전히 사람들에게 집을 보여주고 있음을 알게 되었습니다. 이는 불법인가요?

**집주인 및/또는 부동산 중개인이 세입자의 성적 기호를 이유로 아파트 임대를 거부하였다면, 이는 불법일 수 있습니다.**

당신은 이성애 자이며, 친구들과 함께 동네 레스토랑에서 저녁식사를 하기로 했는데 일부는 동성연애자입니다. 빈 테이블이 있음에도 불구하고 레스토랑 주인은 예약 손님이 있다고 주장하면서 자리를 내주기를 거부했습니다. 한 시간 이상 기다렸지만 자리를 얻지 못했고 몇몇 테이블은 여전히 빈 채로 남아있었습니다. 이는 불법인가요?

**당신의 실제 또는 감지된 성적 기호 또는 친구들의 실제 또는 감지된 성적 기호로 인해 자리를 얻지 못했다면 공공 편의시설의 사용을 거부당했으므로 이는 불법 행위입니다.**

당신은 직장에 다닌 지 2년이 되었고, 이 기간 동안 승진도 하고 긍정적인 평가도 얻었습니다. 회의 도중 중역 중 한 명이 동성애자를 혐오하는 내용의 농담을 했고 이로 인해 불편함을 느꼈습니다. 그 중역에게 맞서기로 결심하고 인사과에 연락했습니다. 그 후 부정적인 평가를 받기 시작했고 결국에는 해고되었습니다. 이는 불법인가요?

**뉴욕주 인권법은 성적 기호로 인한 차별을 금지하고 있으며, 고용주에 대한 사내 또는 인권국에의 고발로 보복 행위를 가하는 것 또한 금지하고 있습니다. 위 상황을 보고한 것에 대해 고용주가 보복으로 차별을 하고 해고를 했다면 이는 불법 행위입니다.**

NEW YORK STATE  
DIVISION OF  
**HUMAN  
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA  
BRONX, NEW YORK 10458  
(718) 741-8400

WWW.DHR.NY.GOV

# 뉴욕주 인권법은 실제 또는 감지된 성적 기호로 인한 차별을 금지하고 있습니다.

인권법은 성적 기호라는 용어를 “실제 또는 감지된 이성애, 동성애, 양성애, 무성”이라고 정의하고 있습니다.

1945년 뉴욕은 차별 금지법을 제정한 최초의 주가 되었습니다. 법 제정 이후 인권법은 사회적 변화에 발맞추어 계속적으로 갱신되었습니다. 2002년 성적 기호 차별 금지법 (“SONDA”)을 제정하면서 인권법의 보호 분류 목록에 성적 기호를 추가시켰습니다.

뉴욕은 끊임없이 변하고 있는 사회에서 법적 보호의 첨단을 유지하고 있습니다. 만일 당신이 차별을 당했다고 생각된다면 인권국에 고발할 수 있습니다.

## 인권법은 어떠한 보호를 제공하고 있습니까?

실제 또는 감지된 성적 기호에 따른 차별은 다음과 같은 여러 상황에서 금지되고 있습니다.

**고용:** 성적 기호를 근거로 고용을 거부하거나 해고하거나 강등시키거나 일시적으로 해고하거나 또는 어떠한 방법으로든 괴롭히는 것을 금지하고 있습니다.

**공공 편의시설:** 성적 기호를 근거로 레스토랑, 극장, 상점 및 치과 또는 병원과 같은 공공 장소에 출입 또는 그런 곳에서의 향유를 거부하는 것을 금지하고 있습니다.

**비종파적 교육 기관 입학:** 성적 기호를 근거로 비종파적 공립 학교, 전문대학 및 종합대학에 출입 및 이용을 거부하는 것을 금지하고 있습니다.

**주택:** 성적 기호를 근거로 매각 또는 임대를 거부하거나 퇴거 결정을 내리는 것을 금지하고 있습니다. 또한 성적 기호를 근거로 세입자를 괴롭히는 것도 금지하고 있습니다.

**신용 및 용자:** 성적 기호를 근거로 기간, 이자율 등의 용자 조건을 결정하는 것을 금지하고 있습니다.

## 인권법에 예외가 있습니까?

**예.** 인권법은 “종교 또는 종파 기관” 및/또는 “종교 기관의 운영, 감독 또는 관리를 받거나 관련된” “자선 또는 교육의 목적으로 운영되는 기관”을 예외로 두고 있습니다. 이러한 예외 조항에 해당되는 종교 또는 믿음 기반 기관은 고용, 주택 시설의 매각 또는 임대 및 동일 종교에의 입회에 제한을 둘 수 있으며, 동일 종교에 대한 선호를 할 수 있고, 기존의 목적이나 유지해온 종교적 원칙을 증진하기 위해 의도적인 행동을 취할 수도 있습니다.

주거의 경우, 소유주가 거주하는 2 가구 주택은 인 권법에서 제외 대상입니다.

## 인권법에 따라 가능한 구제책은 무엇입니까?

고용의 경우 손실한 임금, 혜택 및 선불이 구제책에 포함됩니다. 대부분의 경우 차별적 행위를 입증한 결과 받게 되는 정신적 괴롭힘에 대해서는 보상적 피해 배상금이 가능합니다. 인권국은 가해자에게 고용인 복귀나 승진, 거주시설의 임대 또는 매각, 공공 편의시설 접근 허용 또는 개인이나 기업의 불법 행위 중지 및 중단 명령과 같은 특정 조치를 명령할 수 있습니다.