

# JAK ZŁOŻYĆ SKARGĘ

Jeżeli uważasz, że padłeś ofiarą dyskryminacji ze względu na swoją rzeczywistą lub postrzeganą orientację seksualną, możesz złożyć skargę do Wydziału Praw Człowieka Stanu Nowy Jork (New York State Division of Human Rights).

Skargę należy złożyć w ciągu roku od daty zdarzenia domniemanego aktu dyskryminacji. Więcej informacji można uzyskać w regionalnym oddziale najbliższym miejsca zamieszkania lub zatrudnienia oraz na naszej stronie internetowej

[www.dhr.state.ny.us](http://www.dhr.state.ny.us)

Istnieje także możliwość umówienia się na spotkanie.

## KILKA PRZYKŁADÓW:

Jesteś lesbijką i znajdujesz mieszkanie, które chcesz wynająć. Broker gospodarza dzwoni powiadamiając Cię, że mieszkanie zostało wynajęte komuś innemu. Przez znajomego dowiadujesz się, że apartament jest nadal dostępny i że broker pokazuje go innym zainteresowanym. Czy takie postępowanie jest bezprawne?

Jeżeli gospodarz i/lub broker nieruchomości podjęli decyzję o niewynajęciu apartamentu ze względu na Twoją orientację seksualną, wówczas postępowanie takie jest niezgodne z prawem.

Jesteś heteroseksualny i chcesz zjeść kolację w miejscowej restauracji z kilkoma znajomymi, z których część stanowią homoseksualiści. Chociaż w restauracji są puste stoliki, właściciel odmawia grupie wstępu, mówiąc, że wszystkie stoliki są zarezerwowane. Po ponad godzinym oczekiwaniu Twoja grupa nadal nie zostaje obsłużona, chociaż niektóre ze stolików nadal są wolne. Czy takie postępowanie jest bezprawne?

Jeżeli nie zostałeś obsłużony ze względu na swoją rzeczywistą lub postrzeganą orientację seksualną albo rzeczywistą bądź postrzeganą orientację seksualną swoich znajomych, wówczas takie zachowanie ze strony właścicieli restauracji jest niezgodne z prawem i stanowi odmowę dostępu do miejsca użytku publicznego.

Pracujesz już dwa lata na swoim stanowisku. W tym czasie awansowałeś i otrzymywałeś pozytywne opinie na temat swojej pracy. Jeden ze starszych kierowników opowiada podczas spotkań żarty o treściach homofobicznych, które sprawiają, że czujesz się niezręcznie. Decydujesz się na konfrontację i kontaktujesz z działem zasobów ludzkich. Po tym zdarzeniu zaczynasz otrzymywać negatywne opinie i ostatecznie zostajesz zwolniony. Czy takie postępowanie jest bezprawne?

Ustawa o Prawach Człowieka zakazuje dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, jak również zabrania działań odwetowych, zarówno za złożenie wewnętrznej skargi do pracodawcy jak i do Wydziału. Jeżeli Twój pracodawca dyskryminował Cię i zostałeś zwolniony w odwecie za zgłoszenie sytuacji, wówczas postąpił niezgodnie z prawem.

## DYSKRYMINACJA ZE WZGLĘDU NA ORIENTACJĘ SEKSUALNĄ

NEW YORK STATE  
DIVISION OF  
**HUMAN  
RIGHTS**

ANDREW M. CUOMO, GOVERNOR

ONE FORDHAM PLAZA  
BRONX, NEW YORK 10458  
(718) 741-8400  
Toll Free 1-888-392-3644  
TDD (718) 741-8300

[WWW.DHR.NY.GOV](http://WWW.DHR.NY.GOV)

# Ustawa o Prawach Człowieka Stanu Nowy Jork zakazuje dyskryminacji w oparciu o aktualną lub postrzeganą orientację seksualną.

Termin orientacja seksualna został zdefiniowany w Ustawie o Prawach Człowieka jako „heteroseksualność, homoseksualność, biseksualność lub aseksualność, niezależnie czy jest to orientacja rzeczywista czy postrzegana.”

W 1945 r. Nowy Jork stał się pierwszym stanem, który wprowadził status antydyskryminacyjny. Od tej chwili obowiązujące w stanie przepisy dotyczące praw człowieka były ciągle aktualizowane, aby uwzględnić zmiany zachodzące w naszym społeczeństwie. W 2002 r. podpisana została ustawa o niedyskryminacji ze względu na orientację seksualną („SONDA”), a orientacja seksualna została dodana do listy chronionych klas w Ustawie o Prawach Człowieka.

Nowy Jork stara się utrzymać cały czas nowatorską ochronę legislacyjną w ciągle zmieniającym się społeczeństwie. Jeżeli uważasz, że padłeś ofiarą dyskryminacji, możesz złożyć skargę do Wydziału.

## JAKĄ OCHRONĘ ZAPEWNIĄ USTAWA O PRAWACH CZŁOWIEKA

Dyskryminacja ze względu na rzeczywistą lub postrzeganą orientację seksualną jest zakazana w różnych kontekstach:

**Zatrudnienia:** Odmowa przyjęcia do pracy lub podjęcie decyzji o wyrzuceniu z pracy, zdegradowaniu lub zwolnieniu, czy też nękanie pracownika w jakikolwiek inny sposób ze względu na orientację seksualną są zakazane.

**Miejsca użytku publicznego:** Odmowa dostępu do lub korzystania z miejsc publicznych, takich jak restauracje, kina, sklepy, przychodnie dentystryczne lub lekarskie ze względu na orientację seksualną jest zakazana.

**Dostęp do niesekciarskich instytucji edukacyjnych:** Odmowa dostępu do lub korzystania z niesekciarskich szkół, szkół wyższych i uniwersytetów ze względu na orientację seksualną jest zakazana.

**Mieszkalnictwo:** Odmowa sprzedaży lub wynajmu, albo podjęcie decyzji o eksmisji, ze względu na orientację seksualną są zakazane. Zakazane jest także nękanie najemców ze względu na ich orientację seksualną.

**Kredyty i pożyczki:** Decyzje dotyczące warunków pożyczek, włączając w to długość okresu spłat lub wysokość oprocentowania, podejmowane ze względu na orientację seksualną są zakazane.

## Czy USTAWA O PRAWACH CZŁOWIEKA UWZGLĘDNIĄ JAKIEŚ WYJĄTKI?

**Tak.** Ustawa o Prawach Człowieka uwzględniła wyjątki w przypadku „instytucji religijnych lub wyznaniowych” i/lub „organizacji prowadzonych w celach charytatywnych lub edukacyjnych”, które są „zarządzane, nadzorowane lub kontrolowane przez lub we współpracy z organizacją religijną.” Organizacje religijne lub wyznaniowe objęte tym wyjątkiem mogą ograniczać możliwości zatrudnienia, sprzedaży lub wynajmu mieszkań i domów oraz dostępu jedynie dla osób danej religii lub wyznania; mogą preferować osoby tego samego wyznania i podejmować inne działania skierowane na promowanie zasad religijnych, z powodu których zostały utworzone lub są prowadzone.

W kontekście mieszkalnictwa, domy dwurodzinne zajmowane przez właściciela są zwolnione z obowiązków nakładanych przez Ustawę o Prawach Człowieka.

## JAKIE ŚRODKI PRZEVIDUJE USTAWA O PRAWACH CZŁOWIEKA?

Środki obejmują utracone zarobki, świadczenia oraz zaległe wypłaty w kontekście zatrudnienia. W większości przypadków, odszkodowania kompensacyjne są dostępne dla osób, które doznały cierpienia psychicznego w wyniku dowiedzonego aktu dyskryminacji. Wydział może nakazać sprawcy podjęcie określonych działań, takich jak przywrócenie pracownika na stanowisko lub przyznanie mu awansu, wynajęcie, czy też sprzedaż mieszkania albo domu, zapewnienie dostępu do miejsca użytku publicznego lub wydać nakaz wstrzymania się od angażowania się w nielegalną działalność.